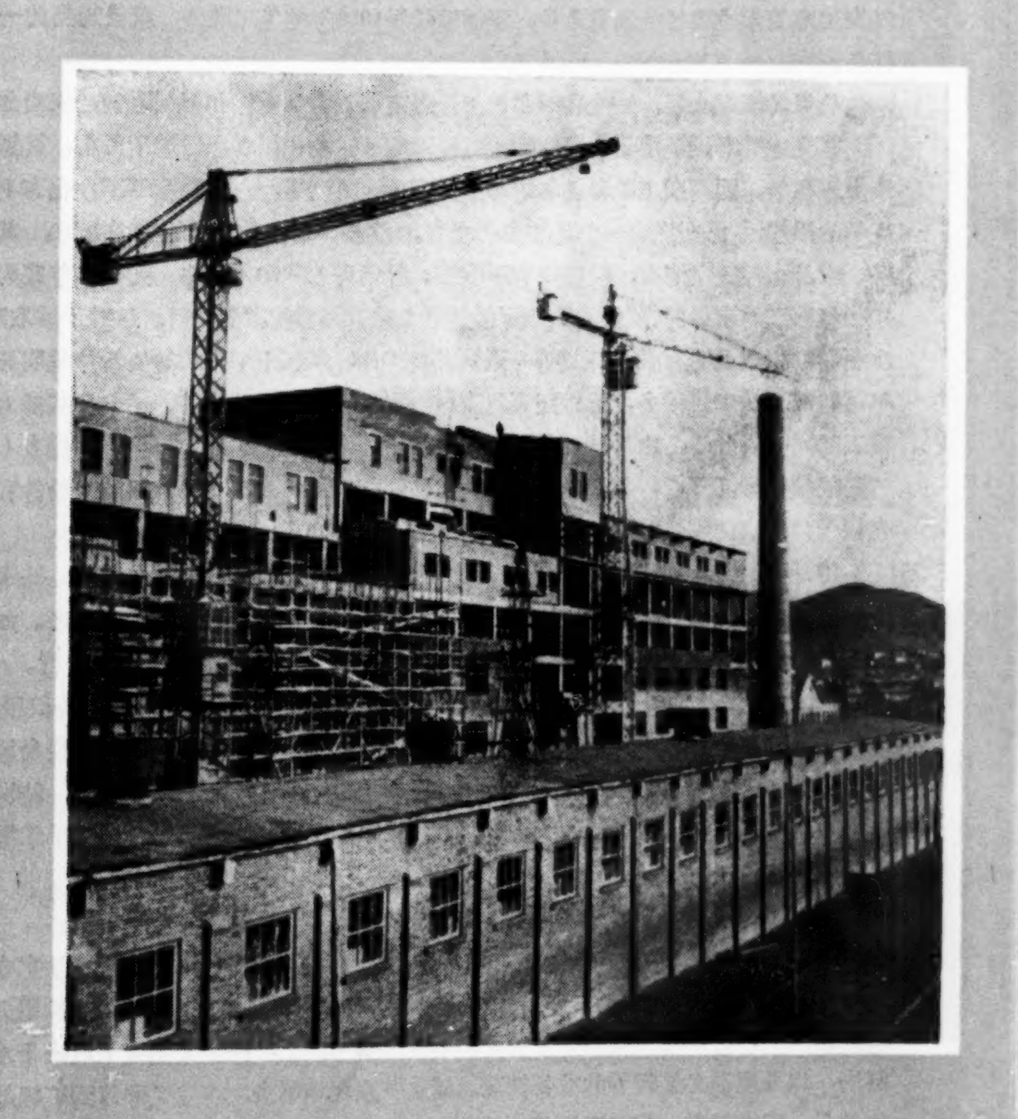
Ss 9

煤炭工業

24
1957



述評

积極做好施工准备，迎接更加艰巨的基本建設任务

今年的煤炭工業基本建設施工任务，从已有的統計数字来看，不仅可以全面完成国家計划，而且新井开工、移交生产和选煤厂施工計划，均將突破原定指标，超額完成第一个五年計划的煤炭工業建設計划。

我国社会主义建設事業的迅速發展，給第二个五年計划的煤炭工業建設提出了更加艰巨的任务，新井建設能力將达第一个五年計划期間新井建設能力的兩倍以上。从部初步制定的1958年的基本建設計划来看，基本建設投資將比1957年增加約11%以上，全年施工任务除77項續建矿井、露天和洗煤厂外，还有設計能力为2367万吨的50处新井开工（按設計能力比較，为第一个五年計划期間新井建設能力的50%以上），28处矿井和露天移交生产，因此施工任务是相当艰巨的。为了保証1958年施工任务的順利完成，給均衡地完成第二个五年計划的煤炭工業基本建設任务創造条件，积極地做好1958年的施工准备，就成为当前一切建設和施工單位的最重要的任务。

从目前情况来看，完成1958年施工任务有那些有利条件和不利因素，应当如何来进行施工准备呢？

首先应該看到，由于全民性的整風运动的开展和在运动中發揚了民主，貫徹了边整边改的精神，加强了政治思想領导，因而职工的劳动热情和出勤率大大提高了，企業的管理工作也有不少改进，随着鳴放高潮和整改高潮的出現，正在形成一个新的生产高潮。这是一个極其重要的有利条件。其次是1958年新井建設的地質資料、設計文件提交情况，較过去有所改善。計划开工的50处新井，到今年年底为止，可有10处提出初步設計，1958年第二季末以前，預計有21处可得到开工前所必需的設計資料。这对于爭取时間进行購地、規划交通运輸、水源、电源以及器材設备訂貨等一系列准备工作，保証上半年的24处新井按期开工，都是有利条件。由于上半年可能开工的項目較多，所以还可以克服历年来前半年大量窩工、后半年劳动力不足的現象，減少和避免处理窩工的困难。此外，由于1958年的新井項目中，中、小型矿井和斜井平硐較多（30及30万吨以下的矿井28处，佔全部項目的56%；斜井及露天共31处，佔全部項目的60%），所以施工条件和准备工作都比較簡單，特別是有利于利用永久設备和永久建筑物进行施工。

但是也应該看到，在进行施工准备和今后的施工过程中，仍然会遇到一些困难和問題。最主要的是：①若干物資供应不足，坑木、鋼材、电动机、变压器等数量与工程需要相差較多。如不採取措施从合理使用、採用代用材料和發掘內部潛力等方面积極解决，將会严重影响到施工的順利进行。②施工單位的資金情况比較緊張。1957年大部分施工單位特別是內包單位由于成本超支和部分器材設备积压，不仅佔用了預付款和流动資金，而且向銀行貸款很多。这就必然要影响到1958年初的資金週轉，出現資金緊張狀况。③地質設計資料的提交情况，虽較过去有所好轉，但仍不能根本改变設計赶不上施工的狀况，特别是自营工程及矿务局自行設計的資料提出还不能完全滿足施工的要求。因之从施工部門来說，还必須及早掌握圖紙供应情况，作交叉作業的施工准备。

根据上述情况，1958年施工准备工作的进行必須着重在以下几个方面：

第一、加强建設和施工單位的联系和协作，进行全面規划合理安排，注意在开工前解决水源、电源及交通运輸問題，爭取建好必要的厂房、住宅及生活福利設施，以保証新井項目按期开工。第一个五年計划期間的施工經驗証明，新井能否如期开工和开工后能否順利施工，在很大程度上取决于水源、电源、交通运輸問題等的解决，以及現場必要設施的准备情况，而这些問題的解决，往往又牽涉到矿区的整体規划以及与其他部門的协作关系。因之建設和施工單位都应該及早考虑，按照設計文件，积極研究加以解决。在进行准备工作中，必須



貫徹“勤儉建国、勤儉办企業”的方針，随时注意利用永久建筑、永久設备及一切可能利用的設施。凡是有可能利用的永久电源、水源、公路、鉄路及住宅、生活福利設施等，建設單位应該尽早列入計划，以便提前施工加以充分利用。条件不具备必須建筑临时性工程时，应根据施工期限的長短，在不影响工程进行的条件下，因陋就簡。

第二、积極进行移交矿井投入生产前的准备工作，以保証計划移交的矿井按期和提前投入生产。1958年計划移交的矿井共28处，其中有13处在上半年移交，这对增加煤的产量，緩和煤炭供应的紧張狀况，有重要意义。因此各地区管理局应該加强对移交矿井的組織領导工作，督促建設和施工單位密切协作，經常进行平衡，及时研究解决移交前的各項問題。施工部門除了应在設备、物資和人力供应方面，优先滿足移交井的需要外，应抽出專人积極蒐集和准备移交矿井所需的資料和圖紙；建設單位必須作好对培訓人員的調配及有关生产的准备工作。为了使新井早移交、早出煤，凡是生产系統工程基本完工而部分設备不能及时到貨安裝或地面工程未竣工，但对生产影响不大的新井，应积極組織代用或採取临时措施，爭取早日投入生产。反对推延移交日期的做法。

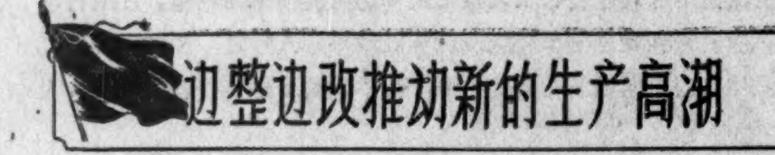
第三、做好器材設备和物資供应的平衡工作。1958年若干物資的供应数量仍会是不足的，为了克服困难順利施工，首先必須根据工程需要及供应情况，分别輕重緩急，編好物資供应計划，特别是要精打細算核实用量，以保証把有限的物資用到最急需的工程和重点項目上去。其次应切实清理庫存，摸清家底，加强平衡工作。施工單位的积压器材和設备，必須在本系統、本地区內积極进行平衡处理，互通有無，以減少积压和解决供应不足的困难。但也要防止不顧需要盲目处理以及盲目採購、乱抓物資造成新的积压等現象。为了解决某些物資供应的不足，施工部門必須繼續深入开展增产节約运动，广泛採用代用材料及推广节約材料的先进經驗，如以鋁綫代替裸銅綫，採用金屬活动支架及洋灰棚子以节約坑木等。

由于1958年施工任务增加很多，有关部門初步平衡的結果，尙需增添各种施工設备約4800台。目前这些設备虽已积極組織定貨，但要全部滿足施工需要，無論在資金或設备供应方面都是不可能的。因此必須积極設法，从挖掘內部潛力来解决。例如应对現有使用設备的实际負荷进行測定，根据設备能力及实际需要，进行合理的調整。这样不仅可以消灭設备半負荷或低負荷运轉的浪費現象，同时还可以抽調出多余的設备或容量大的設备，以供应新井开工的需要。对殘缺待修設备，亦应积極組織力量进行檢修，使之恢复能力，投入生产。此外，还必須爭取一切可能利用的永久設备（如絞車、压風机、管路、軌道等）进行施工。

第四、做好劳动力的平衡調配工作。1958年的建筑安裝企業劳动計划正在編制，尙未最后定案。但从初步平衡結果来看，一般地存在着劳动力不足的情况，如全国建筑安裝工人1958年第一季尙缺10000余人，第二季尙缺8000余人。但是在某些地区和某些單位仍然会有少数窩工。工种之間的不平衡情况，也还存在。为了妥善地安排劳动力，避免窩工和防止过多增加新工人，施工單位应該在地区局的統一安排下，进行細致的平衡調配工作。凡是劳动力不足的單位，必須是在平衡調配后經过一定的批准手續，再适当預約一部分临时工；工种不平衡的單位，应該向工人說明情况，动員工作不多的工人暫时参加其他工种的劳动。

应当指出的是，有的單位由于对于1958年的施工任务及其有利和不利因素缺乏全面的分析，因此产生了不同程度的等待思想和盲目鋪攤子的做法。如有些單位認为目前計划尙在編制，上級还未肯定指标，等計划正式批准后再进行施工准备工作也不算晚。因而不积極进行准备；有些單位则抱着先按任务大进行准备的态度，盲目訂購器材設备，大批預約工人，企圖以簡單化的“有备無患”的作法，来代替細致的、周密的核算工作。这都是不利于1958年的施工的。必須看到，1958年的施工任务，从工作量上来看，85%左右是續建工程，新开工的只估15%左右，而且計划在上半年开工的項目，早在今年10月份即已下达，因此只要对任务情况全面地細致地加以分析研究，就可以根据工程量大小，初步計算到設备、器材、劳动力的多余或不足情况，較为有把握地进行施工准备工作，是完全可能的。

1958年的施工任务是比較艰巨的。各級施工部門必須积極主动地和有关方面加强联系，及时地全面分析和利用各方面的有利和不利因素，特别是要在改进体制、精簡机構、权力下放的基础上，依靠羣众，因地制宜地积極做好施工准备，为順利完成1958年任务打下良好基础。



新的生产高潮已經到来

〔**本刊綜合报道**〕全国煤矿整風运动已全面进入整改阶段，全体职工大大地提高了政治覚悟和生产热情，积極响应国务院的号召，大量增产煤炭，並以出色的生产成就迎接工会的第八次代表大会。新的生产高潮就在这种形势下出現了。

淮南謝家集一矿，在十一月份就进入了深入細致的整改阶段，重点地抓住安全生产和精簡机構、下放幹部等工作。該矿原有幹部佔职工总数的16.32%，精簡后只佔8.16%。大批下放幹部走向劳动战綫后，生产上立即出現了新的气象，十一月前兩旬，产量完成計划的110%，效率完成103%，消灭了死亡和重伤事故，輕伤比上月同期減少150%。該矿針对整頓机構、下放幹部后的新形势，正在全面地組織四大高潮：第一是組織以安全为中心的生产高潮，把职工的热情及时深入地引导到实际生产中去，进一步組織並加强劳动竞賽；爭取全年超产八万吨煤炭，节約更多的財富，並为明年作好一切准备工作；第二是以革命精神組織机关工作改革的高潮，即根据新机構的需要，全面建立与健全工作制度和責任制度，改进报表，簡化手續，把科室工作推向新的水平，以适应新形势的需要；第三是組織下放幹部的学習高潮，即組織他們学習安全規程，全面簽訂师徒合同，有計划有組織地帮助他們学習技术；第四是組織家屬开展勤儉持家、保勤、衛生、搞好家务的竞賽高潮。

焦作李封矿刘九学采煤队，在十一月三十日向河南省厂矿职工發出了掀起生产新高潮的倡議。这个队在超額四万九千多吨完成第一个五年計划采煤任务的基础上，又計划到年底再增产二万一千多吨，並計划使明年的产煤量比第一个五年計划平均年产量提高35%。該队在倡議書中指出，以完成和超額完成1958年国家計划的实际行动，为第二个五年計划創造一个良好的开端。他們保証明年在完成国家計划的基础上，再增产五千五百六十五吨煤炭，生产效率要比国家計划提高3.6%，节約坑木130立方公尺，含矸率由国家計划的1.6%降低到1.4%以下。並保証不發生重伤和重大責任事故，使99%以上的工程合乎質量标准。

阜新新邱五坑从1954年以来，由于生产准备工作落后，計划不切合实际，安全局面不稳定，行政管理工作薄弱等原因，已有24个月沒有完成生产計划。大鳴大放后，坑的領导同志針对羣众提出的問題，本着"先急后緩，先易后难"的精神，坚决、大胆、徹底地进行了整改。截至十一月六日为止，已解决的問題佔鳴放意見总数的86.8%，其中包括重大問題97件。职工的生产积極性大为提高，劳动紀律普遍增强，認眞貫徹規程制度，各个方面的团結协作也加强了。長期落后的生产局面立即改观，十月份全員效率超过計划15.1%，原煤成本降低5.4%，掘进任务超过9.9%，原煤超产兩千吨。十一月上旬又超产五百多吨，掘进也超过二十多公尺。

河北地区煤矿职工积極响应党和政府的号召，努力为国家生产更多的煤炭。截至十月底止，已为国家增产原煤八十七万吨。最近在开灤林西矿召开了全区煤矿生产会議，各矿出席会議的負責同志，在会上听了刘向三副部長的报告后，周密地研究了目前的生产条件，提出全年增产九十六万吨煤炭的保証，並为实現超产一百万吨的目标而奋斗！全区已有不少單位在繼續深入开展增产节約运动和大整大改的基础上，掀起了洶湧澎湃的新高潮。京西門井西山採区，依靠羣众解决了工人在井下喝不到热开水和吃不到热干粮的問題，又用小型机械化解决了斜坡爬行运料的問題，后，工人的热情空前高漲，仅十月前兩旬的平均日产量就比九月份平均日产量超过21.5%，最高日产量到553吨，达到並超过了煤炭工業部提出的日产500吨的要求。

撫順矿区的广大青年和全体职工一道，已經胜利地提前十四个月完成了第一个五年計划規定的总产值，原煤也提前四个月零一天达到了五年計划所規定的水平。在整風运动中，青年矿工們的生产热情更加高漲，突破定額、創造新紀录的事跡不断出现，"生产好，安全好，劳动紀律好"的三好青年集体和个人，已經大批湧現。矿区团委，为了繼續鼓励青年的生产积極性和响应国务院号召，又进一步地推动了生产高潮。在第四季度內开展了以"在完成今年四十万吨原煤增产任务的基础上，再为国家多增产十万吨原煤"为中心的倡議活动。截至十一月中旬，已有三十六个先进青年集体和个人，向全矿区青年提出了倡

議，已有80%以上的青年积極响应和参加了倡議活动。

鶴崗新一矿是一个新型的竪井。这个矿今年核准的增产任务是四万五千吨，到十一月五日已超额800吨完成了这个艰巨任务，發揮了新井的威力。該矿职工正在滿怀信心地再接再励，在这个基础上再多增产一万吨原煤，並降低成本五十万元。为了完成这个任务，該矿正进一步努力提高出勤率，作好安全工作，並緊緊抓住正規循环作業这一中心环节，大力組織劳动竞賽，掀起新的生产高潮。

樺甸油母頁岩矿1954年划归煤炭工業部由蛟河矿务局領导后，生产走向正規，發展異常迅速。以1957年的計划与1953年对比，产量提高了350%，机械化程度由11.02%提高到43.6%，回採率由58.38%上升到82%。由于这些指标的直綫上升，生产效率也大大提高了。以回採工为例，1953年仅为1.034吨/工，而1957年就上升到5.04吨/工。材料消耗和成本也有很大的降低。1957年的生产任务虽然艰巨，但职工羣众在偉大的整風运动的鼓舞下，生产勁头愈来愈大，四月份以来，月月超产，十一月份以后情况更为突出，每天都能达到区区、班班、組組完成計划。这是整改帶来的新气象。該矿已于十月十四日提前四十八天完成了五年計划的油頁岩总产量計划。目前全矿职工正在深入整改的基础上，繼續超額完成生产計划並为降低成本十五万元而努力。

辽源矿务局首批61名按职人員，从十一月二十五日开始当上了矿工，並且絕大多数是当了採煤工和掘进工。这些同志，过去都是工作中的优秀幹部，有的是採掘或机电技术員，也有机关职員中的先进工作者，还有党、团、工会的幹部。这批下放幹部中有84%是党团員。他們堅决要求到劳动战綫上最艰苦的地方去鍛鍊自己、改造自己。他們正在愉快地从事生产，为祖国創造財富，为迎接新的生产高潮而劳动。

西安管理局、西北地質局和西安煤矿設計院等單位，十一月十五日联合召开了幹部大会，欢送第一批下放的162名幹部。这些幹部絕大部分都是一放到底，直接走上生产的前綫去当採煤工人。在这批下放人員中，有的是出了学校大門，跨进机关久坐办公室的技术員，有的是还沒有經过艰苦的阶級斗爭和劳动鍛鍊的青年知識分子，也有参加革命十年以上久經考驗的老幹部。他們在以往的工作中，大多是埋头苦幹、积極負責的好幹部，有的还是反右斗爭中智勇双全的战斗員。下放幹部在欢送会上向党表达了他們的决心：永远把自己的青春献給煤矿事業，作一个斯达哈諾夫运动者，为社会主义生产出更多的工業食粮！

我們是怎样发动新高潮的

京西城子煤矿工会主席 路 地



我矿整風运动是从8月28日开始的，在这期間，我們認眞地貫徹了"整風生产兩不誤"的方針。一面發动羣众进行整風，一面开展增产节約运动，因而，全面地完成了9、10月份国家計劃：产量提高6.2%，掘进进尺提高1%，成本降低[illegible].29%，效率提高3.9%，含矸率降低9.2%，灰分降低6.9%。随着整風运动的發展，职工的生产热情不断提高，出勤率也有提高。

羣众生产热情的提高，从鳴放以后就开始了。在大鳴大放中，共提出意見16670条，平均每人提意見7.4条。职工在大鳴大放暢所欲言以后，普遍反映："这次心里痛快了"表示今后要积極工作。

在整改过程中，职工生产热情的提高更为显著。截至目前为止，羣众在整風中所提出的意見已有96%作了認眞的处理。职工普遍反映說："領导改，咱們也得改，用实际行动报答領导"。如生产14組，缺少一个道叉，严重影响生产，过去工人虽然提了三个月的意見也沒解决，在整風中工人提出意見以后很快的解决了。工人很滿意，他們說："領导这次眞接受意見，解决問題。領导改，咱們也得改"。一致提出要超額完成任务，产量由平均日产90吨，提高到110吨，超額完成了9月份任务。在整改过程中，我們还就羣众最关心，在本矿能解决也急需解决的問題，發动羣众进行了辯論，如工作服的分配和头灯發放等。通过辯論不但解决了具体問題，而且提高羣众覚悟，激發了羣众生产热情。

随着整改工作的进展，职工的生产热情日益高漲，新記录不断增加。据不完全統計，9月份共出现新記录270件，10月份增加到308件。許多小組提前超額完成計划。

精简机構，对羣众有特别深刻的影响。对机構精简一半，干部下井参加体力劳动，非常感动。普遍反映說：“这次领导可眞坚决”。运輸工人吴自法說：“这次下放干部，給我思想上解决很多問題，过去我嫌运輸等級低，想到生产組去，这次，看見干部都下来当工人了，人家都能好好地干，我还有什么理由不安心工作呢！以后，我什么也不要求了，叫我当一輩子四級工也願积極地干”。11組老工人潘志礼說：“干部下井参加劳动，工人無形中勁头就足了”。生产16組的工人在討論11月份計划时說：“干部减少了一半，工作还是那么多，一个人得頂兩个人用，干部不怕辛苦，我們更不怕了，这月咱得想法提前完成任务！”全体工人充分利用工时，改进了运料方法，継續創造了新記录，結果提前9天完成了全月計划。自从迎接工会“八大”以后，职工情緒更加高漲，在生产上，出現了空前未有的新气象。例如：掘进4組，11月份計划是78公尺，他們主动制訂了月进100公尺的保証計划。在工作上認眞推广先进經驗，改进打眼角度，連續創造了新記录，1～14日日进尺平均达3.26公尺，比10月份提高28%。

根据当前出現的新形势，我們在整風的同时，在11月中旬以迎接工会“八大”和第二个五年計划为动力，大力發动职工开展竞赛，掀起生产新高潮。發动高潮后，职工生产情緒有新的發展。截至11月22日出勤率巳逐步提高到91.89%。新記录显著增加，仅在20号以后五天統計，就有74件。从一週来的实际情况来看，目前，發动职工掀起高潮是适时的。正象12組工人邓茂林說：“現在發动高潮，正是时候！”。对这問題，开始我們不是很明确的。在月初，我們領导上巳經發現高潮的苗头，但思想上有几个矛盾：第一是，高潮与整風工作如何安排的問題。我矿的整風工作还是很多的，要継續整改工作，要准备大辯論，特别是精簡机構后，管理干部减少一半，工作还沒有完全就緒。大力發动高潮怕影响整風，怕羣众起来造成被动。不發动高潮又怕羣众情緒不能巩固。經反复研究，还是决定發动高潮。工作如何安排呢？一方面，堅持过去的領导干部分工，另一方面，把發动羣众整改工作与高潮結合起来。通过高潮推动整改工作。第二是，高潮与安全如何結合問題。去年，在高潮中死了人，影响生产很大，在69天中，就影响产量1万2千吨，因此，“今年搞高潮，是否能保証不出事呢？”这是領导上顧虑的問題。經过分析研究后，这个顧虑打消了。去年所以發生事故，是因为領导工作中有主观主义，而不是因为搞高潮。發动羣众掀起生产高潮与加强安全是不矛盾的。只要在高潮中，抓紧安全这个环节，就可以作到安全生产。第三是，高潮与明年准备工作的关系問題。現在巳近年底，为明年的生产作好准备工作，是很重要的。現在發动高潮，大量增产，“会不会削弱明年的准备工作？”这也是我們思想上一个問題。經討論，这問題也明确了。發动高潮与为明年作准备工作也不矛盾。国务院号召是要今年第四季和明年第一季增产，不是只管今年，不管明年。在高潮中，只要我們正确掌握，高潮不但不会影响明年准备工作，相反会大大加强。

在明确以上的問題以后，我們首先对当前的生产安全情况进行了分析，找出目前存在的問題。我矿存在的主要問題是什么呢？第一、安全問題。一年多以来，我們的安全工作虽然有所加强，消灭了重大事故，輕伤比去年同期降低50%以上，但隐形事故还不少，仅1～10月份就有十起。在相当一部分职工中間，安全生产統一的思想还是很不巩固的，他們往往在安全与生产發生矛盾的时候，違反規程。根据这种情况，如不大力加强安全工作，势必造成严重后果。安全工作搞不好，生产高潮就不会健康發展。第二、掘进問題。今年的产量在增产节約运动中有显著提高，巳完成3万吨增产任务。但是，掘进是比較落后的。这对明年的增产，特别是第一季度的增产是非常不利的。这种情况如不及时扭轉，必然会影响明年的增产和均衡生产。这与国务院的指示是相違背的。因此必須加强掘进，为明年作好准备。第三、技术改革問題。一年来，增产节約虽然有很大的成績，但是，在技术改革方面的工作抓的不够，在职工中，学習先进經驗、开动腦筋找窍門的气氛不够濃厚，拚体力的現象还相当普遍。工作面工具的利用、劳动組織等各方面都有潜力。因此，必須推广先进經驗，进行技术改革。

根据存在的問題及我矿的情况，我們提出高潮初期的奋斗目标及工作計划：（1）确保安全消灭重大事故，輕伤比去年同期减少60%。（2）为明年作好工作，特别是加强掘进，全年要超額进尺2600公尺，为明年准备40万吨的獲得煤量。（3）在增产3万吨的基础上再增产7千吨，即全年增产3万7千吨。（4）在原有的基础上再节約25万元。

明确奋斗目标以后，我們还进行了以下几項工作：（一）进行思想动員工作。在發动高潮的方案提出以后，11月18日就召开了全矿职工代表大会。在会上，工会报告了整風以来的生产情况，指出發动高潮的計划。总工程师提出在高潮中的技术組織措施，以及对各部門的要求。經充分討論后，作出决議。会后，又召开了职工大会、干部会，貫徹了代表会的决議，並利用各种宣傳形式进行宣傳。在宣傳工作中除了發动职工掀起生产高潮外，並針对职工中存在的思想問題，进行了教育。在教育和宣傳中，着重批判了以下几个思想問題：①認为高潮就是追产量，可以不遵守規程，因而乱挖乱採，忽視安全。②單純凭着

加劳动强度提高产量、进尺，不注意推广先进經驗，改进操作和劳动組織。③只管任务不管成本，只注意增产不注意节約。（二）發动羣众，制訂小組的高潮計划。在傳达代表会决議后，紧接着發动羣众制訂小組的高潮計划。在訂計划中，除要求各小組訂出奋斗目标以外，更重要的是要求增产节約的具体措施，通过討論，制訂小組計划，解决小組的关鍵問題，避免形式主义。（三）加强安全工作。在高潮中，除了堅持过去行之有效的安全工作制度和繼續进行正在进行的工作外，还进行以下工作：①加强安全教育，强調在高潮中要严格遵守規程制度。作到："人人保安，时时保安，处处保安"。除进行正面教育外，並对違反規程的职工进行公开批評。②發动羣众进行安全监督。召开羣众安全檢查員会議，动員与鼓励他們揭發安全問題。③除了要求各小組提出安全措施計划外，並要求各科段討論制訂了安全計划。經过訂計划，找出安全上的薄弱环节和存在問題，提出今后措施。④組織得力干部，进行井上下的安全大檢查，及时發現与解决問題。（四）推广先进經驗。根据我矿技术改革工作比較薄弱的情况，在高潮中，特别强調了推广先进經驗和改进技术。在發动高潮以前，由总工程师指出了推广先进經驗計划及有关技术措施，在代表会上作了报告。我們計划推广的先进經驗共有37項，現在已經开始推广的有32項。其中屬于生产方面有27項，屬于安全方面有5項。这些先进經驗的推广，对安全生产起了一定作用。（五）开展科室竞賽。根据精簡后的新情况，我們除組織科与科之間的竞賽外，而且开展了本科內業务小組竞賽及个人竞賽。竞賽的內容是以下几方面：①如何貫徹羣众路綫，面向生产、面向羣众，及时处理生产問題和羣众意見。②如何根据羣众在整風中提出的意見，改进工作，簡化手續。③如何加强协作。④如何在改进工作的基础上，建立科室的正常工作秩序。为了使科室竞賽与整改結合起来，我們除了將整改工作列为科室竞賽的主要內容之一以外，在制訂竞賽条件过程中，还組織全体科室干部以科为單位召开研究会，研究精簡后如何改进工作。如办公室計划小組，提出要減少和簡化十种表报，經理科材料計划員馮国忠建議改变井下材料日报，不但簡化手續，而且使表报更正确、及时了。

領导动手依靠羣众抓住整改关鍵

中共洪山煤矿委員会

洪山矿在对职工普遍进行整風和社会主义教育的基础上，从9月上旬开始發动职工大鳴大放。至10月上旬为止，鳴放已达到高潮。据不完全統計，2,886名职工中有2,336名提出了6,100条批評意見和建議，貼大字报770張。这些意見中屬于領导作風的佔34.6%，安全生产管理的佔44%，工資奬励与生活福利的佔14.6%。

10月上旬我們对运动情况进行了一次全面分析，所提意見中正确的或者是基本正确的佔98.5%。全矿有65%以上的职工說了心里話；20%左右的职工虽有保留，但大部意見已經鳴放出来。这些同志迫切要求領导上迅速整改。只有15%的职工，有顧慮或其他原因未鳴放。在这种情况下，我們認为如不迅速轉入整改，可能影响羣众的积極性，阻碍鳴放进一步深入开展。因此从10月中旬开始轉入了整改阶段。

整改的步驟，大体分作兩步：第一步，主要是由上而下召开各种会議，进行思想动員，全面总結鳴放，抓住比較容易解决的問題进行解决，同时制訂对重大問題的整改方案；第二步，召开职工代表大会，討論整改方案，作出决議，貫徹大会决議，全面掀起整改。目前运动正在由鳴放高潮向整改高潮發展。大部問題已徹底解决或基本解决。截至11月5日止，已解决的問題佔58%强。轉变作風、深入实际、深入羣众、加强調查研究，已成为大多数干部的实际行动，党与羣众之間、領导与被領导之間的关系已有極大的改善。据調查，在53名班長以上干部中，即有48名在思想上、工作上和作風上有了突出轉变。各級干部，都能經常深入宿舍进行政治思想工作，定期參加体力劳动和接待羣众采訪，特别是在工作中克服了命令主义。已有部分干部学会走羣众路綫。广大职工羣众在生产中的积極性也有極大的提高。普遍的反映是："意見提了，問題解决了，我們要把生产搞起来！"据216个小組的統計，10月份全部突破了定額，平均完成計划118.9%以上。全矿12个采掘区中有9个区超額完成了10月份生产任务，有5个区已开始出現生产

高潮。

实踐証明，大多数干部对党的整風运动是拥护的，並且是自覚的、积極的。但也有不少干部在运动中特别是轉入整改阶段的初期，思想上表現了不够坚强和勁头不大的右傾情緒。当时在干部中出現的思想問題是：（1）畏难情緒，認为羣众意見"陈去新来，連續不断"。愁着問題一大堆，要解决国家有困难，不解决羣众有意見。有的說："老鼠鑽进風箱里，兩头吃气"。（2）思想簡單化，缺乏严肃負責的态度，打算在四、五天內把一切問題处理了事。（3）对羣众的意見不虚心，强調客观原因，对少数不符实际或偏激意見就想頂回去，个别的也有压制羣众批評的行为。总之，对整改意义与目的体会不深，对工作中存在的缺点与錯誤及危害性認識不足。因此接受羣众意見轉变作風改进工作的勁头不大。

为端正領导整改态度，树立正确思想标准，打下全面整改的思想基础，我們組織干部認眞学習了中央与省、市委指示和人民日报有关社論文件。通过学習上級指示和有关文件，批判与糾正了一些不正确的思想，提高了思想認識，为全面發动羣众、掀起整改高潮創造了重要条件。絕大多数干部都能在整改中积極主动，認眞地領导了这个运动。

根据企業特点确定整改內容，是全面系統整改的重要环节。我們綜合了三千多条羣众提出的批評和建議，經过反复研究分析，集中起来，存在的突出問題有四：（1）領导思想片面，作風不深入，脫离实际，中層干部强迫命令現象严重；（2）勤儉建国、勤儉办企業和安全生产的方針沒有認眞貫徹，管理工作落后于生产發展的要求，安全生产中的問題不能得到及时解决，工伤事故与浪費現象严重，生产潛力不能充分發揮；（3）組織机構臃腫龐大、人浮于事、脫产人員过多，全矿現有15个生产区、15个科室，脫产干部502名，佔職工总数的15.4%，老紅八采煤区仅有25名工人，脫产干部就有6人；（4）職工住宅分配不合理，几年来国家虽建築了21,898平方公尺的住宅（可住家屬882戶，單身1,023人），但仍处在比較緊張的狀态中。以上这些矛盾，在整風中如不坚决地、徹底地加以解决，势必影响党与羣众之間的密切关系，妨碍广大羣众的生产积極性和企業生产管理水平的提高。

針对羣众的批評与建議，根据中央关于整風的指示和要求，我們确定了如下整改重点，也是必須达到的要求：（1）虚心接受广大羣众批評监督，深刻檢查領导上存在的三个主义，轉变作風，深入实际，接近下層，定期參加体力劳动，取消干部的各种特殊待遇，与广大羣众打成一片；（2）适应生产要求，建立与健全各种管理制度，进一步貫徹"勤儉建国、勤儉办企業"和安全生产的方針，加强計划与成本管理，充分發揮羣众积極性，挖掘生产潛力，提高企業生产与管理水平；（3）整頓現有管理机構，減少層次，精減脫产干部和非生产人員，提高办事效率和質量；（4）調整職工宿舍，減少国家非生产投資。加强社会主义思想教育，克服職工对生活福利要求过高过急的偏向。总之，通过整改要轉变領导思想作風，改进工作，团結广大羣众，搞好我們的企業。

圍繞上述整改重点与要求，为做到"又多、又快、又好、又省"地处理一切問題，取得运动的全胜，我們坚持了如下处理原則：（1）貫徹"勤儉建国、勤儉办企業"的方針，做到花錢少办事多或不花錢办大事；（2）依靠羣众，發动全体職工一齐动手解决問題；（3）先解决安全生产問題，后解决其他問題，先解决容易解决的問題，后解决帶有羣众性和社会性的問題；（4）处理羣众意見与改进工作方法，建立制度相結合。从上述处理原則出發，在具体进行中，我們掌握与运用了如下形式和方法，看来比較有效：

第一，領导动手，層層負責，在研究处理羣众意見中，貫徹反对官僚主义、主观主义的精神，做到条条有交代，件件有处理。

在整改中，我們成立了一个專門負責整改的机構（整改小組），党委書記、矿長、工会主席、团委書記亲自參加，並配备了10名做具体工作的干部，分別負責，把羣众的意見逐条逐件地研究分析，屬于党、政、工、团領导直接解决的，分工提出解决办法；屬于下級部門解决的，提出要求，限定时間，逐級下放；对一些情况复杂、問題較多的單位，領导干部深入下去重点帮助；对于关系重大的問題，組織專門力量解决，有的召开專門会議，有的吸收提意見的人一道研究。这样不但能使羣众提出的意見逐条不漏地得到妥善解决和处理，而且帶动了各級干部的思想作風的轉变，教育了广大羣众。羣众对各級領导这种認眞負責的态度普遍表示满意，有的職工反映："这回領导上眞下了苦功夫"，"我好几年的意見这回也接受了"。

第二，运用小組座談会与个别談話等形式，广泛开展与羣众的談心活动。虚心檢查領导缺点錯誤，表示今后改正决心，懇求職工批評监督。

目前已有15个單位召开了210次座談会議，組織被批評人和批評人一齐談心，並有58名干部与253名職工个別地交換了意見。这样进一步把話談透了，上下之間隔閡也消除了。有些長年不能解决的問題，也得到了解决。运修区区長陈加新，平时工作很积極，但对工人态度不好，鳴放中工人給他提了130条意見，說他有把头作風，这时他感到压力很大，产生了抵触情緒，經領导进行教育，說明不要怕意見多，重要的在于改，改的方法是依靠羣众。他受到啓發，先后召开

了6次座談会（先老工人后新工人）。座談会上他虚心檢討了思想作風上的錯誤和缺点，介紹了有关情况，表示今后改正，並且恳求到会同志繼續批評。工人們在会上不但进一步提出了善意的批評，並且表揚了他这种勇于改正錯誤的精神。同时，有几个老工人，对区內40多名不安心工作的工人，帮助区長想了些解决办法。这次座談使陈区長对于羣众路綫的領导方法有了深刻体会。他說："过去認为态度不硬一点对羣众有些事不好办，經过这次座談，給我們敞开了大門。"因此他在几次座談会上把本区存在的一些困难問題，經过和羣众反复商量，絕大部分都得到了解决。例如工具問題，鳴放中有30条意見要求增添工具，而区里只有四把大錘，不敷分配，經与工人商量后，老工人赵洪福說："只要你和大家商量，事就好办"。他倡議各人把"埋伏"起来的太錘都自动交出来。結果不但各小組不再向区里要了，並且还交給区里20多把大錘。以上这些事实，說明了这样一个問題：只要依靠羣众，什么困难、什么不易解决的問題，都会迎刃而解，得到徹底解决。

第三，通过召开职工代表大会，發动全面整改，解决社会性、羣众性的重大問題。

为了充分作好职工代表大会的准备，我們綜合了前段整改情况，組織專門力量对帶有羣众性、社会性的問題，如整編机構、調整职工宿舍等重大問題，进行了排队摸底，征求意見，分別制訂出整改方案。然后召开职工代表大会，吸收老工人参加，以大鳴大放、批評与自我批評的方法，充分进行了醞釀和討論，会上有25名代表和4名老工人作了代表性的發言，对这些方案一致表示贊同和拥护，許多人表示要响应党的整風号召，坚决貫徹整改方案。此外，还針对領导思想作風、安全生产管理等，又提出了396条（經过整理）新的批評和建議。同时根据大会多数代表的要求，制訂与通过了开展整風、貫徹整改的决議。

为了貫徹职工代表大会决議，我們在会后又具体制訂了行动方案，在整編組織机構方面，通过合并單位，將原有14个科室并为11个，动員脫产干部参加生产，將減少303名职員干部，佔原有797人的38%；在职工住宅方面，通过动員家住鄰近村庄及能够劳动的职工家屬返乡生产，可騰出176戶約合4,000平方公尺的宿舍給远路职工居住，並适当提高房租，減少国家开支。这样將解决房子拥挤現象，今后不再向国家請求投資建筑房屋。

目前在貫徹大会决議中，正在掀起一个羣众性的整改高潮，絕大部分單位，已先后向所屬职工作了傳达和討論，分別制訂了保証計划，並且有不少單位和职工已开始行动起来。科室干部正在掀起一个下井生产参加劳动的热潮，已有126人下放和外調，其中大部分直接参加生产。有30余名干部和工人响应大会号召，帶头將家屬搬回农村参加生产。

第四，在整改中首先解决現場安全生产中的关鍵問題，确保整風、生产兩不誤。

实踐証明，凡是这样做的單位，就能發揮羣众智慧，集思广义地研究解决当前影响安全生产的重大問題，有力地保証生产任务的完成。如采煤二区，在貫徹整風、生产兩不誤中，向全体干部工人提出口号："下井做好安全生产，服从指揮，遵守制度；上井暢所欲言，大胆提意見，帮助領导整風改进工作"。使羣众更加明确了整風和安全生产的关系，有效地防止了干部小手小脚，工人不听指揮等現象的發生。他們为了保証安全生产，曾在現場上首先采取了一系列的措施，如在工作面上使用了4个充填帶、9个金屬垛和138棵金屬柱，节省了不少坑木。並推广快速截煤、快速移溜子等先进經驗，实行机电檢修專責制，巩固了正規循环。同时，根据羣众对生产管理鳴放的82条意見，以边整边改的精神，半月之內解决了77条。工人看到領导重視解决生产上的实际問題，心里非常高兴，不但对領导上更加信任了，而且增加了自己的責任感。工人張天福說："工作面不齐整，工程不規格，是我們工人的事，不能怪領导"。充填工人馬安希，工作馬馬虎虎把充填帶弄得歪三扭四，影响安全，有人批評他說："你这是給右派分子帮忙嗎？"馬即分辯說："那可不行，以后再不这样了"。从此以后他充填的又整齐又結实。由于該区在整改中改进管理鼓舞了羣众的积極性，結果使全区10月份产量完成国家計划106%，增产766吨，效率比国家計划提高7.8%，节約坑木12立方公尺。其他單位也都本着边整边改的精神，通过分析生产薄弱环节，發动羣众一齐动手克服困难，对推动生产保証完成任务起了重要作用。

在运动中虽然作了許多工作，並且取得了一定效果，但存在問題还很多，运动發展的不够深透和平衡，生产区改的較好較快，矿領导机关与輔助区改的較差較慢。凡鳴放深透的單位改的較好，鳴放不透的單位改的則差。在整改中，虽然抓住了突出問題，但对其他問題抓的不紧，解决的不快；对一些整改較好單位的經驗和作法，也未能及时总結推广，不少干部对整改的意义認識不足，自觉性、积極性也不高。

根据以上問題，目前对运动必須加强全面深入細致的領导，通过繼續学習上級指示和有关文件，解决各种思想問題，全面引导运动向縱深方面發展，以便取得整風的徹底胜利。（本文原載"淄博煤矿工作情况簡訊"，本刊略有删节）



111勘探队發动羣众参加整風

111勘探队根据中央"关于在企業中进行整風和社会主义教育运动"的指示，在进行一系列准备工作的基础上，于9月24日起，进行了十几天的大鳴大放。据不完全統計，当时全队共貼出大字报471張，提出550多条意見，約有佔全队职工总数80%的人發表了意見。这些意見、从队的生产管理到职工生活福利，从对領导指名点姓的批評到职工之間互相提意見，涉及的范圍極广。在鳴放中党員和幹部受到了極深刻的教育，許多沒有發現的缺点和錯誤被羣众揭發出来，許多过去不能解决的問題，这次得到了解決。絕大部分工人和技职人員經过几天的鳴放，把心里話說出来后，感到心情舒暢，生产和工作更加起勁。

認真做好准备工作，摸清思想，解除顧虑，組織职工大鳴大放

党总支在鳴放前共进行六天准备工作，主要是組織学習文件，提高認識，摸清思想，打消顧虑，为大鳴大放打下基础。第一步是解除幹部思想顧虑，統一領导幹部的認識。經过学習檢查在幹部中暴露以下几种不正确的認識和顧虑：①怕挨整。認为羣众鳴放提意見就是整幹部，領导面子不好看；②怕出事。有的幹部認为大鳴大放提出一些問題不好收拾，今后工作不好幹了；③怕影响生产。如有的幹部說九月份任务1,600公尺要集中力量抓生产，那有时間搞整風；④怕羣众大鳴大放后受坏人鼓动，某些不正确的意見乘机抬头，会搞乱了；⑤怕鳴放不起来，認为在社会上进行的反右派斗爭会影响工人广开言路。

針对上述思想顧虑，党总支組織領导幹部認眞学習了有关整風的文件，反复討論了整風和社会主义教育的目的和意义。队的主要領导向科一級領导幹部表示了这次整風的决心，強調要狠狠地改进工作，通过整風达到办好企業的目的。同时說明，整風是帮助領导改正缺点，也是广大职工进行社会主义自我教育。幹部的認識統一后，思想顧虑基本打消了，表示了要虛心听取羣众意見，認眞檢查和糾正錯誤。此外，为了解除某些幹部認为整風会影响生产的顧虑，在提高認識的基础上，統一規划，全面安排全队工作。首先在总支委員会中进行了明确的分工。分头抓整風和生产工作，以保証整風、生产都取得成績。队領导幹部的分工是：党总支書記全力領导整風；队長主要負責整改工作和兼顧生产工作，主管生产的科長、工区主任全力負責生产工作，工会、青年团的負責幹部以及行政科長也是一部分管生产，一部分管整風。除了把領导力量作了具体安排以外，总支对季、月的工作也做了具体的安排。各鑽机各科室根据队的要求，訂出了整風和生产兩不悞的計划。另在整風期間又向职工宣布了三項紀律：①整風是內部問題，只准动口、动笔，不准动手；②意見尽量提，領导要服从，基層幹部要加强生产指揮不得放松；③整風是內部問題，只准在队內进行，不准在队外进行，只准在生产时間外鳴放，不准在生产时間內进行。还向职工提出："上班作好安全生产，下班积極参加整風，爭取提前和超額完成全年計划"的行动口号。这些条件向羣众宣布后，不仅沒影响职工的鳴放，反而受到广大羣众的热烈欢迎，因而，在大鳴大放的同时掀起了生产高潮，全队9月份台月效率比8月份提高了135公尺，超額完成国家計划34%，直接成本降低22千元。

幹部消除了顧虑，澄清了模糊思想，統一認識以后，紧接着展开了一个从各方面破除羣众思想顧虑的工作。

解除羣众思想顧虑，很重要的是做好整風动員报告。除了普遍向职工进行教育外，还进行了个别动員、啓發，对个别人的思想顧虑主要是採取談心的办法，打消顧虑啓發鳴放。如修配厂楊宝元平素对領导有意見，但在这次鳴放中，虽然經过大、小会的再三动員，仍然不發表意見，队領导就主动的找他談心，在个别談話时对領导提出了批評，領导当面向他表示了虛心接受意見，这样才使他破除了顧虑。談話后第二天就写了兩張大字报。为了解除职工思想顧虑，領导幹部还在星期天分头訪問了职工家屬，动員妇女帮助

的初步經驗

迟文生 高德倫

丈夫打消顧虑，不要扯腿。經过訪問了解，有个別职工家屬对整風运动認識模糊，不讓丈夫給領导提意見。經过家庭訪問，帮助职工家屬解除了这些思想顧虑。为了破除羣众怕提意見白搭，不能解决問題的怀疑，最有效的办法就是用事实表明領导上整風的决心和对羣众意見的支持。111队从大鳴大放的第一天和职工貼出第一張大字报起，就迅速地研究了职工提出的意見，在鳴放第二天就向职工宣布处理了有关职工福利和領导作風方面的19个問題。工人很感动，都說："整風眞解决問題"，提意見的热情大大提高。

用多种形式引导职工鳴放

为了讓职工暢所欲言，111队积極地为职工創造了鳴放机会。首先，大字报是职工最喜欢的一种形式。为了充分發揮大字报的作用，除了專門为工人准备了笔、墨、紙張外，还組織新工人为老工人代写，在工区設立了代書处。开始鳴放后，組織工人座談給領导提意見，每次座談都設專人記录，小組長注意引导，啓發工人有重点地鳴放。提倡职工自由結合，共同商量写大字报，号召以每一个生产小班集体給領导提意見。这样，职工往往在業余时間三三兩兩一起研究問題和写大字报。

除了以上几种形式外，还召开了各种不同的鳴放会，如領导亲自召开了新学員、少数民族职工以及幹部座談会。有些职工旣不願意利用大字报提意見又不願在小組会上發言，就通过整風接待室或整風意見箱和領导幹部分头深入和职工个別交談征詢意見。

一边鳴放，一边整改

大鳴大放以后职工迫切要求領导解决問題和改进工作。但整改工作开始时，曾走过一段彎路。正当职工要求領导改进工作时，不少同志主張羣众鳴放以后，就急于轉入工人的大辯論，对整改工作有些忽視，而且領导上对羣众提出的上百条意見，只是总支委員会几个領导同志在研究处理，致使許多問題得不到尽快的解决，相反領导上还感到十分吃力。他們及时糾正了整改工作的缺点，职工大鳴大放形成热潮以后，总支委員会决定全力轉入整改工作，把大辯論放在第三个阶段进行。並經过討論明确了前一阶段不能又多又快的解决問題主要原因有兩个：一是沒有依靠羣众，具体分工，層層动手来处理問題，而只是領导幹部几个人坐在屋里想措施；另一个是忽視了貫徹"勤儉办企業"的方針，有的幹部認为有錢好办事，無錢啥也办不成。通过召开幹部会議，端正了上述不正确的思想認識，並向各职能科室提出了具体要求，强調狠狠地改进工作。由队長、总支書記等人組成了改进工作小組，整風办公室每天把职工提出的意見逐条逐項分門別类地加以整理，然后分別交由各职能科室研究解决，队領导又注意深入各部門督促抓紧进行。因此各科室的領导幹部对改进工作都非常重視，这样解决問題旣迅速又切实。仅在兩天內就解决了145条意見，正在研究解决的意見約有120条。当这些意見經过整改小組审查，向羣众公布后，極受工人欢迎，有的說："領导改得好，我們提意見眞管事"，工人都管整風叫做大喜事。在处理問題的方法上，主要是採取羣策羣力、上下齐动手、逐級負責，並以少花錢、多办事、不花錢也办事为原則。例如棒槌溝工区工人宿舍問題，过去領导上本想用几百元錢改修一所旧房舍，后来領导深入工区具体調查，同基層幹部和工人一起研究，只利用一个閑置的棉布帳蓬就把問題解决了。有些問題、在过去本是很难解决的，这次及时得到了解决。如舒蘭，棒槌溝工区配制泥漿所使用的黃土是从五十里之外二道河子运来，过去总認为在舒蘭地区找不到，这次工人提出意見，領导同鑽探技术人員一起研究，决定就地取材，責成專人进行黃土选擇，很快就找到了，旣保証了泥漿的供应，同时每月还能为国家节約运輸費500元。在边整边改时，他們对工人提出有关領导作風方面的意見也非常重視。队長、科長都通过大字报的形式向羣众作了檢討，表示虚心接受意見，这样，使羣众和領导更加靠近了，党羣关系，領导与被領导关系比过去有了很大的改善。

經过一段整風运动以后，領导作風有了轉变；科室工作也有了很大改变，不但克服了人浮于事和互相扯皮現象，而且很多干部常駐現場解决問題；貫徹边整边改原則，解决了当前可以解决的問題。因而羣众生产热情高漲，在开展整風运动以来，月月超额完成国家計划，保証了整風、生产兩不誤。

本溪煤矿开展科室竞賽

本溪煤矿的科室竞賽是在今年4月学習大石桥鎂矿科室竞賽經驗后开展的。到目前为止，已有11个科室（共有233名工作人員）参加了竞賽，佔总人数85.2%。从几个月的情况来看，竞賽对改进各科室之間、車間与科室和科內部的协作关系，以及督促工作人員改进工作、轉变作風、深入車間解决問題等方面，起了很大作用。現將組織科室竞賽的具体做法等介紹如下：

确定竞賽單位和竞賽內容

在党委統一領导下，檢查和总結了过去开展科室竞賽情况，吸取大石桥鎂矿的經驗，結合具体情况，研究确定科室竞賽單位和竞賽內容。首先根据科室工作的特点确定竞賽單位。科室是矿長的助手，負責指导生产且又服务于生产；科室業务复杂，协作性大；科室人員不直接从事生产，絕大部分是腦力劳动者，工作量不好統計。根据以上特点，按着各科室業务性質大体相似、能互相起促进作用的确定了以下三个系統的竞賽單位：（1）生产技术职能系統：生产技术科、地質科、煤質科和計划科；（2）經营管理系統：运銷科、财务科、劳动工資科和供应科；（3）行政福利服务系統：总务科、住宅科和医务所。

为使科室竞賽有羣众基础，除确定三个竞賽系統外，並根据各科室內部業务組織形式和个人分工不同，又組織了小組之間和个人之間的竞賽，如劳动工資科內的劳动組、定額管理組和人事管理組之間，均建立了小組竞賽，通过各小組与个人制定竞賽保証条件，来保証全科竞賽計划的順利实現。

其次，根据各科室的工作特点提出如下兩方面的竞賽內容：

1.各科室根据本單位职責范圍內的日常工作和中心工作（包括業务建設），每月提出本科室工作計划，作为竞賽的基本条件即竞賽基本內容；

2.各科室在工作中提出的深入車間、帮助解决生产上或生活上的关鍵問題，作为竞賽的先进条件。

各科室規定的基本条件，是本科室职責范圍內的日常工作和中心工作，必須完成。每月在評比时，除考虑各科室完成基本条件的程度外，又要考虑主动地帮助車間解决生产和生活上的关鍵問題的积極程度如何。各科室如果基本条件和先进条件每月都完成得很好，就有被評为优秀單位的資格。

在科室竞賽工作中的几項具体工作

1.健全机構，培养干部，加强政治思想教育工作。为了适应深入、持久地开展科室竞賽，应加强对竞賽的組織領导工作。本溪矿在党委統一領导下，首先健全机構，矿行政办公室充实了力量，調配了專职干部負責竞賽的日常組織工作，並責成一位矿長，負責指导全面工作；机关工会配备了專职主席，健全了工会組織机構。同时矿由机关党总支書記、行政矿長、工会主席和三个竞賽單位的小組長以及有关單位干部等12人組成科室竞賽評比小組，負責每月总結評比和獎励工作。其次是广泛开展科室竞賽宣傳教育工作。在总支領导下，4月下旬召开全矿科室技术与管理干部大会，說明开展科室竞賽的意义和作用，为开展科室竞賽奠定了思想基础。与此同时，又抽出各科長、採掘段長、党和团的支部書記及車間工会主席、委員、小組長等积極分子，脫产学習有关开展科室竞賽文件和經驗。机关总支在日常工作中还加强了各科室的政治思想工作，活躍党的民主生活，按时向各支部布置工作，要求各支部把竞賽中的思想工作作为小組会議和各支部党員大会的主要議題，發动党員在竞賽中起帶头作用，团結羣众努力实現科室竞賽保証条件。

2.制訂竞賽計划和保証条件。我們制訂科室竞賽計划和保証条件的具体作法是：

（1）各科室每月根据矿的中心工作和上級業务部門的要求，結合本科实际情况由科長提出竞賽計划初稿，会同工会組長、科室积極分子共同研究，再交本科全体人員討論（由工会組長主持）經过羣众討論补充后，由科長負責整理，报矿办公室和机关工会备查。这样，各科不仅能够按月提出竞賽計划，工作有了方向，而且由于总結和計划提交本科全体人員討論、审查，發揚了民主，使各科工作計划的实現有了羣众基础。

（2）各科室提出竞賽計划后，由办公室根据全矿中心工作和領导指出的关鍵問題，协助矿長認眞审查。着重审查各科室計划是否保守，是否把領导提出的关鍵問題和車間迫切需要解决的关鍵問題列入每个科室計划；如發現問題卽及时糾正。竞賽計划經办公室初步审查以后，由矿办公室和机关工会共同主持召开平衡会議。首先由参加竞賽的三个單位的小組長領导本系統几个科室人員进行預平，党、政、工、团領导也参加。平衡內容：計划是否确切，关鍵問題是否列入計划，科与科之間共同协助車間解决的关鍵問題所需人力物力的配备、时間安排是否适当。平衡后在大組会由矿長和机关工会主席領导討論通过。这样，計划經小組平衡，大組通过，不但加强了小組的責任心，也有力地加强了領导和协作，平衡出来的計划，就更加切实可行。

（3）各科室之間計划平衡后

（有时平衡較晚，就在平衡前），由各科科長会同全科工会組長共同研究，平衡科內小組、个人的計划，把全科任务具体分配給小組和个人。然后，由工会組長發动羣众制訂保証条件，写出書面材料予以公布，这就使整个科室竞賽計划变成全体工作人員的实际行动計划。該矿财务、劳动工資、生产技术、运銷等科室还把本科的計划或小組、个人保証条件公布出来，便于互相监督檢查。

3.檢查竞賽計划。制訂竞賽計划和保証条件，仅是竞賽的开始，更重要的是組織檢查，促其实現。我們採取領导抽查和羣众檢查兩种方法：

（1）領导檢查：行政办公室、机关党总支、机关工会，每月除不定期进行联合檢查外，在月中分头深入各科室进行实地檢查。檢查方法：一个是檢查其实現情况；另一个是針对重点問題分竞賽系統听取彙报，並深入科室車間进行檢查。这样，不但使領导心中有数，便于評比，並且也推动了科室工作。

（2）羣众檢查：科室竞賽計划和保証条件的檢查，每月分月中、月末兩次进行，由各科工会組長和科長共同主持。檢查的方法是：根据各科室人員多少，業务小組形式不同，採取小組形式檢查和小組或个人向大組彙报的兩种形式。檢查时开展批評与自我批評，着重檢查小組或个人保証条件实現情况，有什么困难，能否完成，是否需要别人帮助等等。

4.科室竞賽評比、獎励工作。每月科室竞賽評比獎励，由矿办公室和机关工会根据日常所了解的情况和月末各單位提出的总結，共同負責組織評比。評比方法：首先由各竞賽系統小組長主持本竞賽系統科室的預評，根据計划实現情况和成績大小，提出初步次序。然后由大組討論补充，提出獎励多少和獎励哪些單位，由評选小組作最后决定。獎励是通过大会形式。竞賽獎励与評选先进生产者紧密結合。竞賽獎励分荣誉獎和物質獎励兩种。当月被評为优胜單位者授予荣誉獎励，一般是採取大会表揚、黑板报公布、竞賽捷报来介紹事蹟与經驗。連續三个月被評选为先进單位者，將其事蹟呈报矿行政和工会，授予先进單位称号。科室內部小組与小組和个人与个人之間，当月被評为先进的，在本科全体人員会議上表揚，上本科竞賽光荣台；成績突出，連續三个月者，报矿授予先进小組和先进工作者称号。每月評为最突出的科室和个人者發給物質獎励。

5.發揮党、团員和先进生产者的作用。开展科室竞賽虽然事先經过宣傳教育，但在工作中也碰到一些思想阻碍：个别干部認为搞科室竞賽是额外負担，不願意作。經机关党总支一方面通过个别談話或在黑板报上批評教育，一方面發动党团員督促本科人員按时作計划和总結評比，这就逐漸改变了情况。

开展科室竞賽的收获

1.科室竞賽推动了各科室积極改进工作，發揮职能机構的作用。如生产技术科从开展科室竞賽以来，以推广綜合風鎬操作經驗为主，協助与督促採区認眞推广，科內建立了推广經驗彙报簿，及时了解推广情况，把推广經驗变成科室竞賽的主要內容。又如煤質檢查科在5、6月份竞賽計划中着重制訂了協助与督促洗煤厂进一步貫徹执行配煤“分組入洗”的苏联先进經驗，建立了“分翻分运”的制度，有关部門研究並制訂了具体办法，因而改进了洗煤厂操作，过去每班調整操作8至10次，目前只須調整1至2次，使洗煤精粉損失大大減少，5月份回收率实际完成60.10%，較国家計划提高3.03%。

2.推动科室工作，建立正常工作秩序。例如該矿运銷科工作秩序比較混乱、被动。开展科室竞賽后，他們制訂了运銷業务职責范圍，基本消灭了工作中的被动和忙乱現象。财务科于5月接管洗煤厂工作后，增添了許多新的工作，如财务报表、固定資产、工資、基建基金等項目。由于在竞賽計划中有了准备，人事安排和接管工作都有詳細計划，因此沒有因接管工作而影响正常業务。

3.提高工作人員的积極性，轉变工作作風，有重点地深入車間，帮助解决生产上、生活上的关鍵問題。如5月，第8採煤段新投入生产，人員都是新調来的，工作秩序比較混乱，沒有技术員和机电师。但由于生产技术科在竞賽計划中着重帮助該段建立正常秩序，加强技术指导，工程技术人員深入生产，从組織上、技术上採取了一系列措施，因而保証該段在5月份完成計划121.8%。

4.促进了科室与科室、車間与車間、科室內部小組及个人之間的密切協作。运銷科由于加强了和洗煤車間、本溪站运輸部門的密切联系，6月份在运輸紧張情况下，沒有使产品落地，及时完成了运輸計划。

存在的几个主要問題

某些單位的干部对科室竞賽的意义和作用認識还不足，把竞賽和工作对立起来，認为开展科室竞賽太麻煩，会議太多，沒有时間。个别單位存在保守思想，不敢大胆提出科室竞賽計划，科內的工作量尽量少訂和不訂，怕完不成，評不上先进單位。根据大石桥鎂矿的經驗，行政矿長有准备地进行抽查是起一定作用的，但是由于行政例会沒有建立，还沒有按时进行抽查。因为竞賽工作大部分由机关工会直接去抓，所以对分工会的組織作用有所忽略。这些問題尙待进一步研究解决。

（中国煤矿工会辽宁省筹委会供稿）

領导接見羣众制度是密切联系羣众的重要方法

鶴崗矿务局新一矿矿長　米金堂

編者按： 企業領导者定期接見羣众是一項重要制度，过去已有不少矿井实行过，但不普遍、不巩固。新一矿的經驗比較好，希望能引起各企業領导者的注意，在边整边改的同时，普遍建立与健全这个制度，使之成为密切联系羣众、处理內部矛盾的經常性的措施之一。以便領导方面及时發現問題，改进工作。

定期接見羣众，是企業領导者不可缺少的重要工作之一。这对于發現与处理內部矛盾，是極为有利的制度，也是領导与羣众經常密切联系的良好形式。領导接見羣众制度，在苏联的机关、学校、企業特别是矿井的領导者，已成为經常的工作習慣，其形式据知道的有三种：（1）每天下午4—6点鐘，为矿長接見羣众的时間；（2）每週有一个半天或星期五下午，为矿長接見羣众的时間；（3）在工人上下班的时間，如上午8—10点接見羣众。不难看出这在苏联煤矿中是具有統一性的制度，也說明了在时間上是从方便工人羣众的观点出發而选定的。不仅矿長或总工程师有定期的接見，而且党委書記、工会主席、团委書記等都有定期的接見制度。这个制度使工人羣众与領导之間形成密切的往来，造成一种心情舒暢气氛。他們对羣众的問題，都是依照国家政策法令及企業內部的各种制度进行解决、答复、解釋或責成有关部門檢查处理，因而領导減少了事务主义，羣众也很滿意。

我矿在党和上級的領导下，在学習苏联先进經驗的同时，也建立了这个制度，規定由矿長或有关領导定期接見羣众。在移交生产初期，領导同志还不習慣，或因工作有时不正常，接見羣众工作也不正常，但在工作步入正軌的同时，这个制度也就不断的得到了巩固与提高。特别是矿务局統一規定每週星期五下午为接見羣众时間后，我們就坚定不移地坚持到現在，並且进一步扩大了不少的接待站，給羣众極大方便。仅据过去十八个月的統計，共接見了650人次，提出問題700余件，平均每週內有7—8人次。从接見处理問題性質来看，可分为以下几个方面：

1.屬于工作調轉，要求工作，工作分配不当問題。如井上要求到井下，井下要求到井上，掘进願到大場子，大場子願到小場子，司机要求作电鉗工等。还有这个段想到那个段，或到外矿工作。这方面的問題共317件，估总件数44.6%。

2.屬于糾紛，对幹部处理問題不当的或是工作責任方面的問題。如因分劈煤不公平而打鬧，不同意給予的紀律处分，对干部处理有偏差，有的衣服被發錯，發走了还要求賠償，或因說話不当而引起爭吵等170件，估总件数21.1%。

3.屬于生活福利、劳动保护等方面的問題也不少。例如：要求房子，認为房子調配不合理；食堂的粗細粮、各人的粮食等級問題，吃飯的时間、飯菜的質量；鞋和工作服不够穿，質量不好，大小不合适等112件，估总件数16.8%。

4.屬于工具、医疗方面的問題。如有的工具丢失或不知怎样坏了，不願意賠款；对診斷書开的不合理或有病医治不当，时間錯一点就不看病，下午不开診等問題約57件，估总件数9.7%。

5.屬于工資獎励方面的問題。如时間長了要求提級，工資單价与具体情况合不上，評獎不公平，还有的因工作改变对工資处理不滿等44件，估总件数的8%。

在上述几方面最突出的是工資、人事調动、劳保用品問題。这些問題，不仅是由于某些制度不合理而引起的，更重要的是由于处理問題不耐心，說服解釋工作簡單化，向上推等而引起的。如人事調配工作者說，叫你做啥你做啥，等級是国家規定的，有意見到矿上提。甚至干脆說，你去找矿長，矿長叫我們怎样做就怎样做。因此有的把好事办坏了。坚持与健全了接見羣众制度后，收到了多方面的意見，揭發了工作上、制度上的問題，从而督促領导者推动与改进工作。例如發現工人調轉中問題最多，就和人事干部研究建立了集体分配的办法，尽量由矿領导参加，並与人事干部的調整等結合起来进行。这样做了以后，問題的处理情况有了好轉。又如在全矿开展了一次"業务四化"（制度科学化、分工合理化、工作經常化、手續簡單化）工作，整頓了二十余种工作制度。这些問題不仅反映了各業务部門責任制执行的情况，給矿务会議提供了材料，並且減少了領导上的主观片面性。通过問題的处理，也达到了个别教育职工的目的，为工人羣众解决問題有了好轉，羣众很滿意。如採煤工人徐振財家在新一矿工人村住，在兴安矿工作，往返十分不便，要求調到新一矿来。我們与兴安矿联系后同意該人轉来，已分配到新一矿二採煤段工作，解决了困难，工人反映很好。有时不能解决的問題也进行耐心的解釋，說明不能解决的原因。如充塡段运輸工謝修正要求調換工作，理由是自己年輕，看泥系工作簡單，沒有事就要睡覺。如果給他調轉，沒有人看泥系，对工作損失很大。矿長就对他耐心解釋，說明这个工作的重要性和不能調轉的原因。結果思想搞通后撤回了原来的意見，滿意地走了，並表示好好工作，不再要求調轉。他說："如果劳动工資科象这样解釋，我决不找矿長，工資科主办人員的态度不好"。这說明了部分幹部的工作方法还有問題，必須加强思想教育工作。羣众普遍反映說，領导这样处理問題，誰都覺得愉快。完全証实了定期接見羣众是密切領导与羣众关系，了解工作制度在实际中的反映，減少領导片面性，並且是不断改进与提高工作的一种好办法。

領导接見羣众制度的实質，是正确

处理人民內部矛盾的方法之一，应引起特別的重視。凡是工人找矿長来談的問題，多半屬于疑难或精神上不愉快的事（当然也有个別無理取鬧的），他們抱着很大希望前来找領导，所以必須使他們的希望不至落空，就是不能解决的問題，也必須使他知道为什么不能解决，从思想上認識到不能解决的正确性，消除不滿意的心情。这就要求領导人坚持以理服人的原則，耐心地进行正面教育，提高他們的認識，並对提出的問題詳細加以記載和認眞的处理，做到“事事有答复，件件有交代”。我們的具体作法是：每星期五下午上班时間，在矿長室由矿長亲自接見（有会議不能接見时委托代理人办理），这是矿長的正常工作日程。一般过程是：首先登記接見人的姓名、所屬、职別，並詳細登記他提出的問題；对他的問題进行研究后，給予解釋、答复或延期答复，由矿長亲自批示意見；第二天交給秘書，由秘書按批示找有关科室研究解决。全部过程要保証一件不丢失，件件有交代，其表格形式及实例如附表1。

为使接見羣众工作更加广泛，並給羣众更多的方便，我們在採掘段还設有矿長接見羣众登記站，由办事員代办。他們的責任是隨时把工人要向領导提出的問題进行登記，不做任何的解釋，到星期五下午和其他羣众一样到矿長室，把登記的若干問題提交矿長給予答复或批复，回去后向工人进行交代。表格形式及实例如附表2。

这兩种形式結合起来好处很多：（1）工人不受时間限制；（2）全矿各角落都可以將問題集中上来，很全面；（3）可以減少星期五下午人多的現象，羣众更滿意；（4）減少了矿井領导平常的事务处理量，便于集中力量領导生产，平时很少有人找矿長。

我矿坚持了这一种制度，执行情況基本上是正常的，工人很滿意。近兩年来的經驗証明，領导接見羣众制度的經常坚持，是与秘書室对領导的督促和領导者自已对工作的合理安排是分不开的，否則不能坚持下来；通过秘書室日常对来訪者的經常引导及各登記站的广泛宣傳，职工羣众都知道这个制度的意义，也只有这样才能够不断巩固下来。当然，这个制度如何进一步完善，如何更广泛地运用起来，还是有待研究的，而且还有不少缺点：（1）对某些問題处理的不及时，因而重来接見的約20件；（2）各段的接見登記站还不健全，有的責任心不强，不按規定隨时登記；（3）由于領导者会議太多，时間遵守的不好，代理委托現象严重；（4）接見羣众的人还不多，目前还只停留在少数矿長身上；（5）接見羣众的形式也不多，只是当面談，很少利用信件等等。这些都需要今后在巩固提高的过程中加以解决。我們相信，在整風的基础上，一定能把这个密切联系羣众的接見制度坚持下去並提高一步。

羣众来訪記录表

附表1　　　　年　月　日

所屬	姓名	职別	現在住址	备註
內容： 接見人				
領导批示 月　日				
主办單位处理情况 月　日				
檢查結論 月　日				

羣众意見登記簿

附表2　　　　年　月　日提出

×××段（科）	工种		姓名		住址	
意見及要求內容：						
負責記录与整理人姓名		整理日期				
矿井領导对上述意見的批示 （簽名或蓋章） 年　月　日						
主办單位的处理情况 （經办人蓋章） 年　月　日						
上述問題的处理結論与根据 整理人 年　月　日						

推行厂矿經济核算制

有关厂矿經济核算制的几个具体問題和对1958年財务会計工作安排的意見

——財务司赵忠副司長在11月14日財务会計業务会議上的發言

这次会議是在整風运动中召开的，整个会議貫徹了整風精神。在会議过程中展开鳴放和爭辯，总結了中心工作，並針对財务、会計工作中几个比較重大的問題进行了研究和討論。会議是开得成功的。首先，总結了厂矿經济核算制的工作。在会議中，交流了工作經驗，对問題进行了深入的探討，明辯是非积極建議，集中了羣众智慧，共同总結一年来在試行厂矿經济核算制过程中所获得的成績，使存在的問題相应地得到了明确，並提出了解决办法。这是这次会議主要內容之一，收获很大：第一、經过广泛討論，一致認識了这个制度的优越性，肯定了方向，堅定了繼續推行的信心。第二、通过供应、財务和天津办事处同志們的共同研討，促进了相互間对情况更多的了解，並交換了意見，对若干業务問題，研究了解决的办法。由于思想認識上的一致和在工作上的相互支持，給供应工作中的發运、結算等問題的解决，創造了不少有利的条件。第三、試行厂矿經济核算制的重点厂矿，交流了經驗，同时根据不同条件、不同情况，提出了不同的意見和解决办法。第四、对單位安排、銷售工作、基建核算形式等問題，进一步展开探討和爭辯，使問題明确，提出了解决的办法。

其次，为体制改革做好初步的思想准备和組織准备。为了迎接工業管理体制的改革，对今后煤炭工業財务、会計工作的安排，初步交換了意見。經过思想醞釀，对有关具体問題进行了討論，大体上明确了一些应該注意的問題，給不久將来煤炭工業系統实行新的体制，作好相应的思想准备。

再次，討論了1958年的工作，准备力量迎接新任务。1958年是第二个五年計划的第一年，煤炭工業的財务会計工作，在第一个五年計划胜利完成的基础上，將适应新的体制，进入新的阶段。在会上对1958年的財务会計工作，初步交換了意見，一致認为在体制改革当中，必須抓紧若干制度的制定，修訂和补充，而且必須在第一季內完成。

最后，也是会議的最大收获，就是到会同志的"鳴放"，給部特別是財务司本身的整改，增加了許多丰富內容。整頓作風、大鳴大放、大爭大辯，將是我們今后不可缺少的工作方法。同志們在会議期間大鳴大放，对部、司的領导工作和領导作風，提出了很多意見和批評，貼出了大字报51張，提出各种意見274条，这对部在整風第三阶段繼續鳴放整改，对財务司今后的工作，都起着积極的推动作用。

对有关厂矿經济核算制中几个具体問題的解决意見

經过这次会議，厂矿經济核算制的推行方向和在試行中所获得的成績已經肯定下来了，但还有些具体問題，需要根据不同情况和具体条件，採取不同的步驟和方法，繼續研究解决。

（一）材料供应問題。

材料供应方面，目前主要存在着中轉材料、矿务局資金和自購材料三个問題。这些主要是供应的客观条件与具体的工作需要如何适应的問題，必須根据工作的發展，逐步研究解决。第一、目前在中轉物資工作上还存在着中轉業务龐大、分割迟緩、資金紧張、物資調配混乱等現象。主要是厂矿不能分签合同和天津办事处未能按厂矿發运結算所造成的。由于統部管物資在供应上必須加以管理以及因訂貨、發运、限額等关系，在一定时期，中轉業务仍然是需要的，但在工作上应採取措施，尽量減少中轉物資，加速中轉分割，解决存在的問題。矿务局供应部門要研究用什么方法最合适，办法不要太死，手續要簡便，同时也必須發揮供应机構的积極作用。現提出几点解决办法如下：(1)統部管物資訂貨，用料厂矿的訂貨能够整車的，应尽量做到分签合同。小額訂貨，經矿务局匯总后，够發貨限額的，由局統一签訂合同，进行統一接貨中轉分割。如矿务局匯总后仍不足發貨限額，或由于統一到站引起物資倒流、浪費运輸等不合理情况时，可由用料厂矿逕向生产厂矿的供銷單位（或办事

处）直接签訂合同，办理直达供应。（2）部屬供应办事处，在体制改革过程中，随着机構变更，其供应業务和范圍均將变动，天津办事处应創造条件做到按到站發貨結算。以利于厂矿經济核算制的推行。（3）根据具体情况，改善中轉分劃方法，做到及时分劈合同，採用就站就庫及时轉撥到料，严格执行厂矿按局分配領料制度，消除到料不領的現象。（4）中轉材料資金以銀行信貸承付，以同城結算向厂矿收款为最妥当。有些矿务局採用提前交款，佔用正常儲备資金和特种基金，作为中轉資金，或將中轉物資由局留下来轉售厂矿的做法，經研究后，一致認为这是不妥当的。它不仅削弱材料供应計划的作用，更会造成材料資金的积压。应該善于运用中轉信貸。第二、矿务局是否要有一定数額的資金来儲备物資，到目前为止，大家意見还不統一；在矿务局儲备資金的运用上，做法也各有不同。对于这个問題提出如下意見：（1）各矿务局可根据具体情况和具体需要，决定保留或不保留以及保留某种程度的局儲备資金，但必須符合厂矿經济核算制的精神，由局矿很好研究並加以确定。（2）矿务局儲备物資的內容，可根据具体情况，儲备各局認为需要的材料，例如：生产上的关鍵性材料，分散儲备数量过少（鋼軌、鋼板、鋼絲繩等）；为搶救临时井下事故所必需的材料（水泵、管材等）；矿务局及直屬單位所必需的流动資金（低值及易耗品等）。（3）局儲备資金应列入矿务局流动資金計划，也可由厂矿抽調，但应与厂矿供应資金計划与管理工作配合，必須防止矿务局儲备資金混用于生产中轉物資或基建材料的儲备。（4）对目前淮南矿务局把材料資金与儲备大部分留局，形成中轉物資与局儲备物資不分的做法，大家提出了許多意見，希望淮南局供应部門很好地結合具体情况考虑研究。从局矿供应工作的分工和适应新情况的供应管理方式、办法等方面，以及对如何更好地貫徹厂矿經济核算制进行研究，是很必要的。第三、目前厂矿自購材料，对加速資金周轉和保証生产需要都起了作用。现在的問題是：在外埠採購方面，有些單位由于局的組織工作差，厂矿自行外地採購的多，採購过于分散，採購費用較大。这个問題經过大家研究，可以用下列办法来解决：（1）根据具体情况，适当扩大厂矿近地採購范圍；（2）外埠採購应由矿务局統一領导，組織代購，或由矿务局交办事处代購；（3）对專用材料由厂矿自購。採取以上办法，目前存在的材料供应問題，基本上是可以解决的。解决供应上的問題，一定要傾听羣众意見，研究改进工作，做到如何为生产服务，使厂矿經济核算搞得更好。

（二）核算單位的安排問題。

單位安排問題，应該根据局矿的具体情况来决定。年初在財务会議上曾做出原則性的規定。实踐証明，这些原則是可行的。确定应否独立进行核算的根本原則是：視其对生产發展和扩大积累是否有利而定。如果簡單地从其屬于主要生产或輔助生产的性質来确定，是不够全面的。根据具体条件，主要生产厂矿先实行独立核算，輔助生产單位較后实行或逐漸实行，都是可以的。但在具体安排时，必須很好地考虑以下条件：（1）矿务局領导單位的多少，生产規模和生产任务的大小，單位少的要多集中，單位多的要多放一些，应有所区別；（2）是否有完整的生产周期；（3）服务面的广狹；（4）根据地区分佈的远近和是否便于划分。对某些單位的安排仍可按照下列原則处理：（1）洗选煤厂：为一个矿井服务，在生产上又不易划分者，不独立；为兩个以上矿井服务，在生产上可以划分者，应独立；（2）中央机厂：为了促进計划管理，应使其独立；（3）鉄路运輸部門（大运輸）：为多数單位服务，規模較大的可独立，反之可不独立；（4）制材厂：根据本單位具体情况决定；（5）其他輔助和附屬單位：应根据單位安排的原則和具体条件，自行研究决定；（6）凡其資金来源由成本提成專用撥欵解决，在管理上不适于独立也不便併入矿內的，可作为局屬分支会計單位（基金会計或經費会計）。但这类單位不宜过多。目前在單位安排上沒有出現新問題。但应該明确指出，矿务局是不可能完全擺脫生产輔助部門而成为完全管理性質的机構。因此，局直屬單位仍要存在。大同矿务局把輔助生产和服务性作業的十二个單位合併为一个綜合企業，統一进行核算，業务仍归矿务局各职能部門領导的做法，需要从实踐中去研究。对于这些性質不同又不計算盈亏的單位，应該按照年初会議上决定的原則，根据具体情况，再做适当的調整与安排。对于新矿井投入生产后应否实行独立核算，亦須根据單位安排的根本原則和具体条件，妥善考虑。够条件的可实行，不够条件的可由內部核算过渡到独立核算。

（三）銷售問題。

銷售方面的主要問題是如何改进有些厂矿集中的矿务局，由局集中办理銷售業务，而厂矿只負責办理結算的做法。厂矿集中的矿务局，应該研究如何發揮厂矿对保証質量、均衡完成生产任务、及时回收貨欵、完成利潤計划等方面的积極性和主动性。对發貨車站，貯煤場、矿井分佈等情况不能改变或不能立时改变的，采用集中办理銷售还是必要的。主要是如何适应地区集中的特点，在不影响厂矿的积極性与主动性和促使生产与銷售均衡啣接，改善裝运，及时掌握收入的前提下，按照銷售有关的各个环节，分清厂矿与局之間的职責，並积極取得銀行的支持。峯峯局的做法是：把銷售計划、裝运、填制賬單、墊付运費、結算等交矿負責，局負責統一掌握車皮調配，安排銷售对象、督促裝运与掌握必要庫存。这种做法旣可發

揮局的統一領导与組織督促作用，也不削弱厂矿积極改善質量、加速装車、扩大銷售的积極性和主动性。

（四）輔助生产單位的价格問題。

实行厂矿經济核算制以来，机修厂、运输部等輔助生产單位，有的制定了产品目录，有的按計划成本加上2.5—5%的利潤，作为結算或合同价格，但是由于作業性質复杂，生产成本計划年初难以安排准确，或估价成本不准，有些單位的实际利潤率与計划利潤率的离差較大，从全国范圍来說，机修厂利潤率平均是在7%左右。根据为煤矿服务为主的精神，輔助生产單位的利潤不宜过高，或者就沒有利潤；如要有，以2%左右較为适宜。在目前計划水平不高的情况下，矿务局可根据旣能刺激生产又能照顧到整体的精神，对輔助生产單位的价格，必要时每半年重新审查修訂一次。至于利潤分成問題，另外考虑办法，不宜用提高它們利潤率来适应分成需要。不实行經济核算制的局直屬單位，应依計划成本或实际成本来結算，不計利潤；在执行中，如有差額可定期調整。

（五）基本建設核算單位和資金下放問題。

在这次会議中，有些單位提出关于基本建設的核算單位和資金下放問題。我們認为，目前基本建設的核算單位，按生产厂矿完全經济核算制，以厂矿为核算單位，是不合适的。基本建設的投資和全部資金都放給厂矿，我們亦不同意这样作。为了适应体制改革，职权下放，各个管理局可以参照峰峰矿务局所介紹的对基建內部核算的方式，考虑在所屬單位內进行試点。天津管理局須將峰峰試行內部核算的方式进行总結，財务司也將参加这項工作。是否全面推行，待詳細总結並簽請部長批准后再作决定。

做好体制改革的准备工作

部最近正在大鳴大放，大爭大辯，集中力量研究国家工業体制与財政体制改革方案。这个方案的基本精神是：在中央統一領导的原則下，把一部分工業与財政管理的权力，下放給地方和厂矿企業單位，把国家、地方、企業利益結合起来、充分發揮地方与企業的积極性和主动性，因地制宜地完成国家的統一計划，以利于国家建設和生产的發展。随着整个工業体制的改革，在財政体制方面要实行利潤分成和下放財权。按工資限額計提企奬的办法，將予廢止，計提条件也將有重大修改。企業的生产基金將会隨着企業生产与积累的不断提高而得到相应的增加。地方参与企業利潤分成，对企業經营管理將进一步进行有力监督，財权下放区局，能因地制宜地解决問題。这都会对积極發展生产、大力改善經营管理、扩大积累，起到积極的作用。

区局与矿务局必須給体制改革創造有利条件，結合鳴放，采取相应的步驟，事前充分做好准备。在業务上提出三点意見：（一）在体制改变以前，要做好利潤分成率的制定和交接准备工作，在制定利潤分成率方案时，需要从厂矿性質、利潤增長和今后生产發展情况並結合价格調整幅度进行研究，分别不同企業，提出可靠和可行的資料。（二）在体制改变当时，要做好業务交接和債权、債务的清算。（三）在体制改变以后，要根据新的情况，把財务会計的建設工作——制度的制定、补充、修訂，作为首要任务，以适应体制的改变，避免給工作帶来紊乱和其他不必要的損失。

努力完成1958年財政任务

1958年財政任务概算数，与財政部指标相差很大，距离国家要求太远。部决定將产量增加250万吨，成本指标也必須完成或超过。因此財政任务尙不能作最后确定。希各單位回局后，进一步挖掘潛力，爭取完成国家指标。現在生产和成本計划正在审查，审查后可能修改。各局应根据修改后的生产和成本計划，詳細核算报部，最后确定。

各單位在編制1958年財政指标时，应充分考虑当前的各种有利因素。目前整風运动正大力开展，各單位繼續大鳴大放，企業的經营管理將有徹底的改进，生产劳动都將得到合理的安排，机構組織也將精簡，非生产的开支必將有更大的节約，福利費不足的情况也可以改变，降低成本是有若干有利条件的。因此各地区和各局必須繼續貫徹“勤儉建国，勤儉办企業”的方針，为完成国家財政任务而努力。

1958年財务会計工作的初步意見

这次会議，肯定了1958年財务会計工作的主要方向。至于具体工作的安排，由于各企業財务会計工作各环节的基础不同，發展情况也不平衡，各單位可根据总的部署，針对薄弱环节，在全年工作中作出妥善安排，現在把对1958年財务会計工作所提出的基础和主要应抓哪些环节及第一季的工作，提出初步意見如下：

（一）1958年財务会計重点工作和提出这意見的基础是：第一个五年計划胜利完成和第二个五年計划即將开始，应繼續貫徹“勤儉建国、勤儉办企業”和繼續深入开展增产节約运动的总方針。国家工業、財政体制的改进方案即將有新的規定。目前在党的領导下，全民性的整風运动正在深入开展。根据这些基础，我們提出1958年財务会計工作的兩个方面。首先在生产財务会計方面，在第一个五年計划期間，各單位对財务会計工作，曾有計划、有步驟地根据生产發展要求，做了系統的建設工作，对几个主要环节深入摸索，解决了一些問題，奠定了初步基础。在1957年中，大部分矿务局推行了厂矿經济核算制，因此1958年的中心工作，应該是在第一个五年計划財务会計工作的基础上，健全与貫徹制度办法，加强檢查分析，

进一步巩固与提高工作質量，充分發揮厂矿經济核算制的作用，爭取降低成本，增加积累。其次在基建财务会計方面，几年来也做了許多工作，但是基础还比較薄弱。因此，1958年的中心工作，应該是大力开展基本建設财务会計工作，加强会計核算，改善投資及流动資金管理，严格工程价欵結算，爭取降低工程成本和节約使用投資。

（二）1958年第一季度的主要工作。1958年的全年工作，由于新体制方案的試行，有些新的情况需要考虑。現在只將第一季度的工作做如下安排：（1）作好决算工作，提高决算質量。第一季度各企業必須認眞、正确、及时地編制1957年年度生产和基本建設的决算工作。这是第一个五年計划最后一年的决算，必須提高質量，克服在編制中的粗糙錯誤，並要求地区管理局認眞負責詳細審核，及时上报。（2）作好财务会計的建設工作。必須适应体制改革充分准备力量，制定、修改、补充現行的各項财务会計制度。随着国家的工業、財政体制的改进，財权下放，生产和基建的財务会計制度必须跟上去，应制定的要制定，应修改的要修改，应补充的要补充，使制度趋于完整和有系統，以利于發揮企業的积極性和巩固財經紀律，更好地为建設和生产服务。随着体制的改革，制度的制定、修訂、补充工作，必須根据国务院规定以及財政部随体制改革后所頒發的制度，通盤由部筹划，召开执行有关制度的業务会議，具体研究后訂出具体計划。应由部制定者由部制定，应由地区管理局制定者由地区管理局制定，需要企業补充建立的由企業根据具体情况結合上級頒發的制度来制定。（3）做好第一个五年計划財务会計工作总結。編制1957年年度决算，是我們胜利完成第一个五年計划最后的一項工作。在第一个五年計划的整个过程中，全国煤矿財务会計工作人員付出了很多劳动，作了一系列工作，在第二个五年計划的艰巨任务面前，要求更好地檢查一下我們在經营管理上的一个主要环节——財务会計工作，总結經驗教訓，以提高我們的工作水平。

1958年是第二个五年計划的第一年，建設和生产財务会計工作任务是艰巨的，也是光荣的。我們应該看到有利条件，把目前在党的領导下，正在深入开展的全民性整風运动，作为改进財务会計工作的巨大动力，本着整改精神，結合新体制，不断提高政治思想和業务水平，树立深入工作的作風，傾听羣众鳴放中的意見，进一步巩固与提高財务会計工作質量，为完成1958年建設和生产財政任务而奋斗。

（上接第30頁）

1.45公尺）和頂梁（長度1.85公尺）。首先在巷道底板的兩边鋪設長度为1公尺的支承板，随后即在支承板上安設3根立柱。从特制的平台上架設斜梁和頂梁，平台距离軌道面1.3公尺。平台鋪設在Z形的悬架上，把悬架固定在立柱上，这就保証了掘进和安設永久支架的工作同时完成。

压縮空气是这样送到工作面的：从地面临时的空气压縮机房到罐籠井筒鋪設了直徑为150公厘的管道；沿着罐籠井筒、井底車場和岩石运輸巷道，鋪設了直徑为100公厘的压縮空气管。工作面压縮空气的有效压力为6.5—6大气压，压力降低时就开动备用的空气压縮机。因此在全月內並沒有因压縮空气的不足而使工作面停止工作。

工作面和安好永久支架的掘进段均用РЛВА-15型防爆散光灯照明。

为了改进对工作面的实际領导，在工作面附近安設了防爆电話，工作面可以用电話与矿井交換台联系，並直接与井上取得联系。

在掘进时，由于全体人員积極地参加使掘进过程合理化的工作，被採納了一些宝貴的建議：

1.使用兩根帶分風器的長軟管，將5公尺長的軟管接在分風器上代替長度均为20公尺的大量的压縮空气軟管（一般是12—15根）。这样在每个循环內能节省10—15分鐘，因为在放炮后在把軟管拖到工作面之前不需將其解开。

2.用裝有自动关閉閥的特制裝置將軟管連接在工作面的机械上，用这一工具的工作速度比用鉄絲包扎軟管的方法增加1倍。

3.使用矿井机械厂制造的气力裝炮器；因此比用人工裝炮时所消耗的时間減少71%，而显著地提高了炮眼利用率。

4.在快速掘进中头一次採用侧式供水的湿法打眼。这样就消除了岩塵，在多台風鑽同时工作的情况下尤其重要。

5.为了安設支架，安設了平台並採用浮放道叉（如上所述）。

因此，超过了基本建設局所規定的掘进速度—100公尺/月，完成了205.4%。

主要工种每工实际劳动生产率为0.121公尺，而計划規定为0.103公尺，也就是完成117%。全掘进队平均完成定額139%。

脫离計划圖表（在这个月內只完成130个循环，原定180个循环）的主要原因是遇到了大的地質破坏，在穿过这个地方时，有大量的岩石从巷道頂板上冒落下来。

（朱云嵩譯自苏联"矿井建設"1957年第8期）

实行厂矿經济核算制的体会

焦作礦务局

編者按：焦作矿务局在实行厂矿經济核算制后，各厂矿結合自己情况，建立業务核算、成本分析会議、成本监督崗、流动資金座談会等制度，提高了企業經营管理水平。我們認为他們的工作是有成績的，特摘录該局实行厂矿經济核算制的总結供各單位参考。

我局推行厂矿經济核算制已經一年。結果表明，这制度在我局原有工作水平和現在实际条件的基础上，基本上是切实可行的。在执行的过程中，这制度显示了很多优越性。

过去我局是以局为經济核算單位，矿是生产單位。1955年实行内部核算时，厂矿沒有进行經济核算。那时，厂矿只顧生产，很少关心經济效果。現在呢？自負盈亏，自行貸款；完不成生产，完不成經济指标，完不成利潤，就得不着企獎。各厂矿的领导和全体职工在实行經济核算制后，树立了全面核算思想，克服了残余的供給制思想，加强了責任心，提高了管理水平。

貫徹这一制度必須与政治运动相結合，具体地說，就是要与增产节約运动紧結合。政治运动是前提，厂矿經济核算是手段，一切的成就归功于核算是不符合現实情况的。这制度必須有政治指导，才能發揮他的优越性。主要收获有以下几方面：

1.树立了經济核算思想。实行厂矿經济核算制前，各厂矿只关心生产任务的完成，对資金週轉、上繳利潤、产品質量、产品銷售、器材儲备等关心不够，有伸手向局要錢要材料，少管或不管經营管理的供給制思想。实行后，厂矿長克服了供給制思想残余，普遍重視了經济核算工作，关心銀行存欵情况，关心上繳任务的完成情况，关心材料供应，並將財务銷售工作列入生产会議議程，特别是厂矿長認識到增加积累就是加速社会主义建設，超額完成生产和利潤任务，对国家有利，对企業也有利（分得企獎），因此在各方面，强調經济核算和节約的重要性，並强調安全生产和完成經济指标的一致性。如李封矿，在元月份停止生产进行北井筒大修理时，及时采取了措施，將部分生产工人，臨时調給王封和39号井矿，並調出部分工人，作特种基金工程工作，还組織了拾煤等副業生产，大大减少了停工損失。今年上半年的經营管理工作，提高了一大步。該矿在7月还建立了全矿性的"業务核算"。王封矿领导上重視經济核算，核算了今年上半年事故所造成的損失，加以分析，向全体职工进行教育，該矿去年第三季生产任务完成的不好，利潤完不成，貸欵很多，今年已扭轉了被动局面。39号井矿在实行核算后發現該矿是亏損單位，矿長强調不能再亏損，从1956年下半年採取許多措施，降低成本弥补了上半年亏損，今年上半年該矿成本指标完成的又不好，从各方面挖潛力，提高等級品，降低选煤費等措施后，結果超額完成了上繳利潤；如果不实行厂矿核算，这是做不到的。修理厂领导同志亲自审查月度作業計划和財务收支計划，保証了財务收支的平衡。总之，厂矿經济核算对保証安全生产和增加积累起了很大作用。

2.加强厂矿的經营管理和計划管理。今年的財务工作方針是加强成本管理。王封矿、李封矿並且在巩固和提高矿一級成本管理的基础上，进一步加强了区級和班組成本核算管理。李封矿还建立了成本监督崗，王封矿提高了分区成本核算的質量（数字正确，有簡要的分析等），各矿都重新修改和貫徹了成本管理責任制，並按期召开成本分析会議，重点地分析区的情况。如李封矿在5月召开的成本分析会議上，矿長强調完成增产节約計划，財务科提出机厂制修配件、統一管理，和在东南区推行成本监督崗等措施，在会議上做出决定，要求各部門都行动起来。在加强矿級成本管理的基础上，李封矿实行了"業务核算"新的核算方法后，促使各技术業务部門根据本單位工作，进行全面的核算，对改进工作提高技术，降低成本，节約国家資源起了很大作用。推行業务核算后，地質科檢查了211工作面地質情况不明，留煤（应采三層，只采兩層），給国家資源造成損失等。机电科室建立了輔助材料統計卡，进一步掌握了材料消耗規律；行政科节約用紙等。王封矿还改进了控制材料办法，將材料定額劵改为限額領料卡，簡化了手續，严格控制了材料消耗，克服过去定額劵互相流用的現象。由于各矿認眞貫徹了成本管理，上半年全局材料較計划降低4.98%。商品产品成本全局比計划降低3.99%，王封矿比計划降低8.52%，39号井矿降低2.02%。

其次各厂矿普遍重視了流动資金管理工作，严格編制和掌握了月度財务收支計划，保証了資金供应和上繳任务的完成。在今年上半年資金不足的情况下，

更显示出这計划的优越性。王封矿和39号井矿掌握較严，上半年沒有超定额貸款，將貸款指标支援了兄弟厂矿。王封矿的月度財务收支計划，編得切实可行，收到了控制資金的效果。要想做到这样，必須經常了解材料、采購、进貨、用料等情况，及时了解煤款回收情况。为了更好地管理流动資金，李封矿在今年上半年創造性地建立了矿級的“流动資金座談会”，每月召开一次，及时研究解决資金和材料供应上的重大問題，使資金管理和使用結合起来，使財务、材料、选运等部門，有机地联結起来，現在全局各單位先后建立了这制度，並进一步提高分析和会議質量，作到有分析，有决議，有檢查。决議都有專人負責推动，如李封矿指定專人处理积压的鋼絲繩和圓鋼等。王封矿指定專人处理积压的道夾板和庫存不足的炸药等。在会議上交換情况，不仅加速了流动資金週轉，並且也保証了材料供应。修理厂对半成品資金，在实行前根本掌握不住，实行后由于建立了月度作業計划和財务收支計划，每月按生产作業保証財务收支的平衡，掌握了此項資金。在七月間，該厂發現半成品資金超过計划2万3千元，进行了分析后，找出了几項大的机械配件長期不能完工而影响資金週轉的原因，厂領导召集計划、技术科研究，采取措施，在8月將摩擦压力机，王封矿立地滾托板等大項机械配件的完成，列入8月份作業計划，因此，到8月底大大降低了半成品資金，比計划降低20.35%，比7月份降低32.29%。由于各厂矿普遍重視資金管理，今年上半年流动資金比計划加速6天，节約資金43万7千元。

其三、普遍重視了材料供应工作，在市場物資不够充足和計划变更的情况下，保証了向各方面的供应。实行厂矿經济核算后，采購、儲备、投入生产的三个过程全部由厂矿掌握。厂矿不但掌握物資消耗，还掌握全部計划、合同和市場的物資供应情况，因此發揮了材料人員的积極性、主动性。去年下半年到今年上半年，鋼鉄材分配不足，各厂矿材料人員通过內外联系和調撥平衡，保証了供应。一般器材由厂矿掌握后，供应工作更灵活了。采取了近运采購和短期儲备的方法，保証了供应，減少了儲备。各厂矿和焦作、新乡、郑州的交电公司、百貨公司、油脂公司、石油公司等建立了供需关系。在材料使用方面各厂矿进行了調換，扩大代用利用等，如王封矿今年上半年利用竹木混合棚、矩形竹桿棚、洋灰棚柱等代替坑木达911.76立方公尺。李封矿上半年利用金屬支柱、竹筒柱、竹木混合棚、洋灰棚等，也代替坑木285.90立方公尺，节約了大批木材資源。各厂矿普遍建立了廢料回收与奬励制度，王封矿在井下还建立了廢鋼鉄回收站，因此廢料回收工作比过去前进了一大步，王封矿上半年回收的廢鋼鉄达196吨多。

其四、各矿重視了选煤和銷售运輸工作，使生产、选煤、运輸、銷售工作互相联結了起来。王封矿去年下半年处理了兩年未选的积压混煤7千吨，不仅选出並及时运銷了出去，促进資金週轉，扩大利潤，还緩和了煤炭供应的紧張程度。今年上半年还研究改进了煤炭品种、压縮庫存，下半年預备將長期积压的煤末銷售出去。李封矿研究改进选煤机，提高了塊炭率和煤炭質量。由于管理工作加强，普遍重視了質量，严格执行了井口原煤質量管理試行規程，使煤炭質量逐季好轉：含矸率如以去年第一季为100（含矸率为3.02%），則今年上半年降低到48.68%（含矸率为1.47%）；原煤灰分去年第一季为20.22%，今年上半年平均为18.56%，去年受罰，今年受奬8万多元。

由于厂矿实行經济核算制，管理水平有了提高，財务指标完成的較好，今年商品成本比去年降低3.51%，利潤比去年增加20.60%，流动資金加速週轉5天，节約資金33万1千元。資金平均余存額今年也比去年上半年降低3.07%。

（上接第23頁）

本溪矿务局1957年洗粉回收率統計表

項　目	1957年計划	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
本溪厂	100	89.36	89.95	96.89	100.74	105.69	102.95	107.62	112.91	119.13	113.72
彩屯厂	100	93.70	97.65	87.74	96.29	109.43	99.24	106.94	114.89	122.82	117.55

厂的厂長改为洗煤厂長，大部分技术人員由总厂下放到車間。因基層技术力量加强，各該厂先后进行了再洗工作和改进万能篩子等机械設备，使技术管理和技术領导工作加强，精煤損失降低，洗粉回收率提高。

此外，有些技术措施，在过去是难以进行的，例如彩屯洗煤厂1956年跑煤泥水，損失煤泥共約8,480余吨，合併后为了防止跑煤泥，新設了4千吨的大型煤泥池兩个，因距离原有煤泥池很远，經矿方間負責安裝了2千公尺的6吋鉄管解决了問題。这些措施在組織机構变更前，洗煤总厂是無力实現的。

（4）工作上的扯皮現像显然減少，选煤厂能够自行配选原煤。無論在阜新或在本溪，厂矿合併成了一家，过去計量、質量、生产之間的矛盾亦随之統一，企業积累日益扩大，商品总值的計算更趋合理。

根据本溪局的实际情况，我認为專为一个矿服务的选煤厂应当与矿合併，成为一个單位是适当的，特提出，供有类似情况的單位在安排核算單位时参考。

在实行厂矿經济核算制中做了哪些工作

唐純全

陽泉矿务局三矿实行厂矿經济核算是从去年第四季开始的，到今年第二季基本上已經完成了这一改革任务。在推行中，我們抓住了以下几个环节。

1.通过定期的經济活动分析会議，發現各个时期的薄弱环节，总結羣众中出現的先进經驗，从而推动生产，改进技术和計划管理。今年三月上旬，因鉄路車皮供应不上，南場又沒有存煤的地方，使三个採煤队打乱了循环，后来通过情况分析，一方面向鉄路联系解决車皮問題，一方面扩大煤厂解决存煤問題，使生产恢复了正常。过去，羣众的先进經驗，長时間得不到發現与总結推广，限制了創造性的發揮。去年一号井工人为解决頂板管理問題所創造的"連环採煤法"，長期沒有得到推广，今年一月在分析会議上加以总結，並决定大力推广，使全坑六个採煤队都走上了循环。在过去由于核算落后，心中無数，許多浪費現象沒有及时消灭，如去年电費超支五万余元，主要是由于力率不高、用电計划不正确，通过分析，我們提高了力率並加强用电計划的編制和管理。由于及时总結羣众中的先进經驗，大大地鼓舞了羣众的节約情緒。机电工人为了保証正常生产，克服材料不足的困难，积極寻找节約門路，修改与挖补了溜槽850公尺，大鏈6412公尺，运輸区工人整修了800盤煤車滾珠。上半年我矿共节約成本26万5千元。

2.为了保証利潤計划的完成並超額完成，我們除提高产量，降低成本外，积極採取措施加强选塊工作，增加利潤。第一季由于銷售業务沒有下放，三个月共选塊25000吨，仅完成計划的61.61%，影响售价的提高，四月份与銷售業务下放的同时，我們裝設了选塊設备，但仍然不能完成全年选塊計划，后經我們进一步研究調査，認为提高塊炭上坑率是保証提高选塊量的关鍵，隨即發动工人，分别队組訂出塊炭上坑計划，六月份选塊量达到21000吨，保証了上半年选塊計划的完成，增加了利潤。

3.为了合理使用資金，我們首先加强了月度財务收支計划，保証收支平衡；提高月度生产成本作業計划的質量，以提高生产成本計划的准确性。为了切实掌握財务收支計划，我們每天摸底，作到日日收支平衡。其次为及时回收貨款，我們採取了信匯和电匯办法，对于远途和偏僻地区，五千元以上的大宗貨款，每月16日以后，一律採取电匯办法，使貨款回收平均提早4－5天，同时加强了客戶的联系，發生問題即及时派人解决。我們也加强了积極的結算清理。

4.加强材料採購工作。对于使用的材料經过詳細审査，建立供需合同及分类專責制，急用的急購，不急用后購，避免了材料資金的积压。此外，並主动与銀行联系，爭取他們的支持和帮助，解决我們在資金运用上的困难。

我們推行厂矿完全經济核算，取得了很大成績，上半年产值完成計划的109.69%，产品完成計划的109.43%，大修工程完成全年計划的86.42%，利潤超額完成30万5千元，上繳任务均超額完成。

* * *

从供应工作角度看厂矿經济核算制的优越性

金鏢

厂矿經济核算制，在本溪矿务局实踐証明是优越的。首先，实行經济核算制后树立了各級領导及全体职工的經济核算思想。这不仅是核算体系的改变，更重要的是表現了各級領导及全体职工对本單位工作的全面关心。就几年来物質供应計划来說，每年計划是数字龐大，質量不高，难以执行，实行这个制度后，物質供应計划在編成以前，厂矿領导亲自参加审核，积極压縮申請量，从而使計划逐渐接近或完全符合于实际。过去，供应部門只管最大限度地滿足需要，做到使用部門不吵不喊，就算完成任务。那时，虽然知道这样做不符合国家要求，但也無法改变工作被动的局面。实行厂矿經济核算后，分清了局矿責任，局的供应部門可以有更多的时間、人力深入厂矿，监督檢査，並总結与推广供应工作的先进經驗，改进管理工作。

供应工作人員也开始重視了資金的运用。在过去，他們只注意滿足需要，不重視資金的合理使用，把物質庫存量大，看成物質有了保証，現在就把它看成积压、超儲的錯誤作法。隨着財务部門进行的經济活动分析，分析庫存量的增大或減少、超儲或不足，找出下一步的工作方向，这就改变了几年来供应干部对物資心中無数的現象。过去一般現象是財务賬上少了几分錢，財务人員找原因找的滿头大汗，但供应部門几百元以上的物資却乱扔乱放，往往無人过問；有人提出意見也是置若罔聞。現在就不同了，例

如本溪矿有一批長期积压的坑木，沒有使用，矿領导組織生产單位技术人員等到坑木現場檢查，設法使用与处理，解决了积压問題。实行这制度后，加大了利用、代用范圍，並压縮物資供应計划的申請量，节省了資金，也解决了国家資源不足的困难。仅就輕鋼軌一項，本溪煤矿1957年原計划申請就达180余吨，后来他們为节約物資削去了150多吨；牛心台煤矿領导也提出了少要投資，多干工程的意見。

其次是实行經济核算制以后，按厂矿分签供应合同，減少了开支，簡化了手續。过去，物資是由供貨單位發到矿务局里統一付款，統一收貨，集中保管，再行分撥。这样一来，由供貨單位裝車，运到矿务局卸下来驗收入庫，再裝車运到厂矿，是兩裝兩卸，还要用汽車送往厂矿，不仅浪費一裝一卸，短途运輸浪費也不小。目前，除小額必須中轉分倒的物資以外，由矿务局撥給厂矿的这段手續已經簡化了。

儲备物資是保証生产不間断进行的物質基础，但过去在具体执行中，往往相反，所儲备的物資不都是正常生产所用的，却以保証生产为积压物資的借口。实行厂矿經济核算后，每个單位可以根据本單位情況，进行儲备，克服了主观主义与本位主义作風，使物資的儲备趋于合理。

* * *

專为一个煤矿服务的选煤厂应和煤矿合併

屠繼鑄

組織机構安排的是否合理，对于厂矿經济核算制影响很大。究竟哪些單位应該实行厂矿經济核算，哪些單位不应該实行厂矿經济核算，这些單位的組織机構究应如何安排才合理，都是需要愼重考虑的。由于各个矿务局的情况不同，單位安排不能强求一致。确定的根本原則，应視其对于生产的發展和积累的扩大是否有利而定。根据这一原則，现在就專为一个煤矿服务的选煤厂（包括水选和手选）应否和煤矿合併的問題提出个人的意見。

1956年开始实行厂矿經济核算时，本溪、阜新兩个矿务局都認为选煤不同于采煤，应該專業領导，都設置了选（洗）煤总厂，單独进行厂矿核算。但从1956年下半年推行厂矿核算以后，厂矿之間扯皮的事情不断發生。首先是矿和选煤厂由于生产不均衡，相互影响。有时选煤厂停工等煤；有时矿受到选煤事故影响或选煤設备能力限制而要減产原煤。在原煤計量方面、阜新、本溪兩局都采用选后計量的办法，矿要等选煤厂水选、手选以后才能計算原煤产量，因此經常發生糾紛。本溪局1956年曾为原煤計量問題，先后兩次召集厂矿長会議專門解决原煤計量糾紛。此外，关于原煤質量問題，厂矿也經常扯皮。例如原煤驗收檢斤时，选煤厂認为有几車煤不合質量标准，应作"劣煤"处理。矿則認为这几車煤質量虽不合标准，但另外还有矸石少、質量好的原煤，可以拉平，不应以劣煤处理。

1957年初，根据煤炭工業部指示："选煤厂为一个矿服务的不应独立核算；为兩个以上的矿服务的可以独立核算。"这个决定是正确的。阜新矿务局即取消了选煤总厂的組織机構，將四个选煤厂分别划給海州、新邱、高德、平安四个矿。本溪矿务局亦于1957年第二季（帳务从年初划分）取消洗煤总厂的組織机構，將兩个洗煤厂分别划給本溪、彩屯兩矿。为一个矿服务的选煤厂与矿合併有以下优点：

（1）明确了原煤为选煤服务的观点，矿的煤層配比尽可能适合于洗粉回收計划指标的要求。例如本溪、彩屯兩矿均系开采工業用煤，所产原煤並非最終产品，都要經过洗选，然后对外銷售，原煤实际上是半成品，洗粉、二号、煤泥等才是产成品。1956年推行厂矿經济核算由洗煤总厂單独进行核算时，兩个矿只管生产原煤，不管洗煤，因而产生原煤与洗煤之間的矛盾。矿重視原煤产量，对于煤層配比重視不够，因此1956年洗粉回收率沒有完成計划指标，本溪厂洗粉回收率仅达計划的98.02%，彩屯厂洗粉回收率仅达計划的95.03%。

1957年4月起將洗煤厂分别与兩个矿合併，並且要求兩个矿不仅要完成原煤产量，还要完成洗煤产量，在特殊情况下原煤产量任务完不成时，要求洗粉产量必須完成，这就明确了兩个矿生产原煤为选煤服务，洗粉等联产品才是兩个矿的最終产品的观点。厂矿之間的矛盾統一后，矿的煤層配比完全适合于洗煤厂的要求。洗粉回收率过低时，厂方便要求增加易洗煤層，采煤場子如有变动也事先征求厂方意見，因而从第二季开始洗粉回收率显然提高，本溪洗煤厂成績更为突出。洗粉回收率列表于21頁（以計划为100）。

（2）易洗煤、难洗煤分班开采，便于洗煤技术操作，有利于洗粉回收率的提高。本溪、彩屯兩矿，过去对于易洗煤和难洗煤采取混合开采的办法，給洗煤技术操作造成了困难，即使煤層配比能够完成計划指标，但是洗粉回收率仍难完成任务。

自从第二季度組織机構变更、洗煤厂分别归併兩个矿以后，根据苏联專家建議，兩个矿將易洗煤層如一接、大小宝砟等安排在一个班开采；难洗煤層如二接、五接等安排在另一个班开采，洗煤厂对易洗煤和难洗煤亦分别进行洗选，則技术操作極为便利。根据初步統計，由于易洗煤和难洗煤分班开采，分别进行洗选，使洗粉回收率提高約1.67%以上，洗煤厂員工反映說："这是在洗煤厂与矿單独进行核算时难以想像的事情。"

（3）机構精簡，管理費用降低，洗煤厂技术力量集中，有些技术措施过去洗煤厂是难以进行的，現在因有矿的配合，都已順利实现。本溪局在組織机構变更前，洗煤总厂机構龐大，科長級干部即佔32人。从企業管理費来看，本溪、彩屯兩矿（包括洗煤总厂）合併前，平均每月开支为22万元，合併后平均每月开支为19万元，管理費用約降低12%。

其次，組織机構改变以后，洗煤总

（下接第21頁）

貫徹“勤儉建国”方針，利用永久設备和永久建筑物建井

·明　靜·

在第一个五年計划期間煤炭工業的工業建設投資中，基本建設施工單位的企業投資約佔十分之一。仅以建設中的中梁山南井、中梁山北井、魚田堡一号、魚田堡二号四对矿井为例，打井設备总投資約达633万元；为建井服务的临时工程的建筑安裝費用約达159万元，兩項共計792万元，接近四对矿井技术設計預算总値的十分之一。如果按照这个比例計算，第二个五年計划期間內所需的打井設备和临时工程費將达5亿元左右。由此可見，这笔費用是相当可观的。因此，根据目前国家建設資金紧張和設备供应不足的情况，利用永久設备及永久建筑物建井，是具有十分重要的現实意义的，也是貫徹“勤儉办企業”方針的有效措施之一。

从第一个五年計划期間建設的一些新井来看，長汗溝、三里洞、中馬村、北朱村等十几处矿井都在不同程度上利用了若干永久設备和永久建筑物，並且获得了良好的效果。經驗証明，利用永久設备和永久建筑物在經济上是合理的，在技术上是可能的。从經济效果上来說，利用永久設备可以使永久設备提前安裝並为施工服务，因而能节省若干为施工服务的打井設备和临时建筑安裝工程。按照定額規定計算，每新建一对設計能力30—90万吨的立井，打井設备投資約为191.6—312.6万元，如果較多地利用永久設备，則平均每对新井可节省40—50万元。从長汗溝的具体經驗来看，長汗溝利用了付井井架，主、付井絞車，压風机，輸电綫路等五項設备，及付井鎖口，主、付井絞車房，压風机房，油脂倉庫，支柱加工厂，住宅，机修厂，圍牆等九項永久建筑物，为国家节省資金約90万元（其中純节省的临时工程的建筑安裝工程費23.7万元）。由于付井永久鎖口建成並安設了永久井架，不但节省了建設临时鎖口、井架的裝拆費用，还消除了裝拆临时鎖口、井架而佔用井口的时間。据估計，至少可以縮短建設工期兩个月。如果考慮到利用永久提升設备开拓車場、巷道，保証有足够的提升能力和开發强度，还可以进一步縮短工期。此外由于永久設备使用期限較長，分攤折旧費較少，还可以相应的降底工程成本。

从永久絞車的提升能力及速度，永久压風机的能力看，不仅完全可以滿足施工的要求，而且对于加快井筒掘进和砌碹的速度也起了很大的作用。例如長汗溝立井付井，在初期使用临时絞車的四个月中，由于提升能力不足，每月平均成井仅8.13公尺（包括井頸部分）。利用永久設备后，提升高度增加了47公尺，但每月平均成井却增加到12.5公尺，提高了54%。即使这样，絞車的利用率也只达到61%（主要原因是井下裝岩、井口下料等工序配合得不好），还有部分潛力尚未發揮。

此外，由于利用永久設备及建筑物建井，还大大地減少了临时打井設备及建筑物，在很大程度上簡化了工業广場的布置，对地面建筑安裝工程的施工比較便利（对这些永久工程的技术及質量要求虽較高，但所需的工人数却並不比相应的临时工程施工时多很多。因而利用永久設备建井的准备工作，基本上和一般施工情况相做）。同时，由于永久絞車型号、規格一般地說比施工設备較大，因而裝备齐全，还可以保証安全运轉。

从技术上来說，可以利用的永久設备和永久建筑物是不少的。仅以長汗溝立井的具体經驗为例。該立井在施工初期利用了如下的永久設备和建筑物：

①2БМ$\frac{2500}{1200}$型主井絞車，卷筒直徑2500公厘，繩速3.8公尺/秒，容量180瓩，轉速750轉/分。②БМ46 $\frac{3000}{2000}$型付井絞車，卷筒直徑3000公厘，繩速3.7公尺/秒，容量200瓩，轉数 600 轉/分。③压縮空气机採用W型2段多缸單动水冷式空气压縮机3台，其排气量20立方公尺/分厘；風压8个大气压，容量155瓩。冷却系統选用2К—6А型水泵2台，用冷却塔冷却，並用容量7立方公尺的風包 3 个。④付井永久金屬井架。高度20公尺，天輪台为4100×4450公厘，井架断面为4100×4450公厘。⑤永久建筑物，絞車房：主井191平方公尺、付井 287 平方公尺，压風机房99平方公尺，机修倉庫

联合建筑1260平方公尺，油脂倉庫37平方公尺，支柱加工厂135平方公尺，工人住宅7600平方公尺。⑥永久鎖口及井頸部分一次建成。

井筒、井架及悬掛設备的佈置情况是：

1.主井井筒、井架及天輪平台的布置。主井井筒开拓系利用永久絞車提升。其他鑿井設备、風筒、通風及排水系統、井架等均使用临时設备。根据設計，永久絞車系布置在井筒的西边，为了适应永久絞車的布置，將15公尺的临时木井架在东西方向出腿，因此，悬吊鑿井設备的手絞車布置在东西兩边。由于主井採用临时木井架，天輪平台有效面积較广（約36.5平方公尺），全部天輪可以布置在台上。井筒砌壁採用單層吊盤。井筒裝岩使用一台БЧ—1型气力抓岩机。

2.付井井筒及井架天輪平台的布置。付井井筒系利用永久絞車及永久金屬井架开拓的。砌壁采用單層吊盤，並兼作穩繩盤用（在100公尺以內的淺井筒中这样作是可以的）。其他鑿井設备，压風管以及通風使用临时設备利用井架南北側的手絞車悬吊。根据設計，永久絞車布置在井架的南边，悬掛水泵、水管的手絞車布置在井架的西边。由于井架天輪平台的有效利用面积仅18.2平方公尺，不够布置全部悬吊設备的天輪，因此將井架高15公尺处的水平樑加强，並且增設一根橫樑，再佈置天輪樑来承受悬吊設备的荷重。这个第二临时天輪平台的結構是較簡單的：①吊桶鋼繩荷重大，經常提升，且利用永久絞車及永久金屬井架施工，因此將吊桶的天輪布置在第一天輪平台靠西边永久天輪位置上，並利用永久天輪（施工中因为3公尺直徑永久天輪到貨較晚，临时以直徑2公尺的代用，提升鋼絲繩位置沒有变更，仅把临时天輪往北前移了0.5公尺）。②吊盤系用三根鋼絲繩悬吊，其中西部两根兼作提升吊桶的穩繩用，繩距1.5公尺。將悬吊吊盤的3个天輪都布置在第一天輪平台上，通过小樑把荷重傳到天輪樑上。③原設計井筒湧水量按每小时50立方公尺考虑，选用ППН-50型吊泵，泵的重量及体积較大，因此，將吊泵的天輪布置在第一天輪平台东西永久出罐箍的位置上。实际井筒湧水量每小时仅35立方公尺，且缺少吊泵司机，因而未用吊泵，以28瓩SSM-100-Ⅶ型臥泵排水，由于臥泵体長，原有吊泵的位置不够，並考虑用原吊泵位置作輔助提升，施工中未利用作輔助提升而佈置了安全梯的天輪。臥泵則布置在梯子間的位置，用大三脚架和滑車来悬吊水泵和水管。另裝一台手絞車通过井架上的滑車悬掛水泵用的电纜。④風筒、压風管按原設計布置在第二天輪平台，为了不妨碍井口下料、运輸、倒矸，所以偏东，並对称于井架中心綫来布置，这样可以抵消鋼絲繩水平分力，对井架受力是有利的。⑤原設計測量重錘系布置在第二天輪平台上，而实际測量重錘則掛在井蓋上。⑥加强井架高4.2公尺附近的水平樑，利用罐道樑来承受倒矸設备的重量，卸矸溜槽自井架南側桁架伸出，因受桁架及吊桶位置的限制，坡度为43°。

井筒裝岩使用2台БЧ-1型抓岩机。永久絞車的电动机容量，超过井筒开拓使用吊桶提升时的需要，耗电多，因而电費有些增加，但为期很短，井筒掘到底而改用永久罐籠、矿車提井时，就充分發揮絞車的能力了。

根据長汗溝立井利用永久設备打井的經驗，一般来說凡是能力在30—60万吨，井深約在200公尺以內，永久設备的性能与施工設备非常相近，利用永久設备的效果也較突出。同时，以目前技术条件来看，絞車滾筒直徑在3公尺及3公尺以下、繩速4.5公尺/秒以下利用永久設备时，不会有大的困难。如永久电动机容量或提升速度太大时，可采用兩用基础，建井初期使用較小的电动机，后期再換大的电动机。每台能力在40立方公尺／分以下的压風机都可以利用。另外，付井井架一般均可以利用。只是永久井架的天輪平台有效利用面积較小，难以布置全部天輪，因而需要布置第二天輪平台，並采取其他有效措施。机修联合厂房及設备完全可以利用为施工服务。付井永久鎖口及井頸也完全可以一次建成。排矸系統也应利用永久工程。

至于主、付井絞車房、压風机房、油脂、材料等倉庫、支柱加工厂、联合福利大楼、鍋爐設备一般都完全可以利用永久工程。特別是在严寒地区，利用永久鍋爐房及設备有非常現实的重要意义，同时对設备的維护保养及厂房淸潔也有很大好处。

事实已經証明，利用永久設备和永久建筑物是完全可能和十分必要的。而且有些單位还利用得很好，並收到了良好的效果。但是由于利用永久設备和永久建筑物必需具备一定的条件，而有些單位还沒有积極努力地去創造这些条件，因此对永久設备和永久建筑物的利用还不够多、不够普遍。从長汗溝立井的經驗来看，在長汗溝立井設計前，沈陽煤矿設計院就对該井利用永久設备建井方面，作了不少的技术研究，並尽量利用庫存的設备，同时还担任了付井开鑿部分施工組織設計的編制工作，使設計基本上能滿足施工的需要；供应部門也努力协助該井解决了一些設备和材料供应問題。这就說明，只要設計、施工、建設以及供应等部門互相密切配合协作，积極創造条件是完全可以更多、更普遍地利用永久設备和永久建筑物建井的。

介紹林西矿的几項技术管理制度

孙鴻業　楊茂森

开灤林西矿自1952年生产改革以来，在技术管理这一环节上与其它工作一样，都取得了显著的成效。这里簡單介紹一下林西矿几年来行之有效並取得一定效果的几項技术管理制度。

調度工作

調度可分回採（包括掘进）、基本建設、运輸、机电等四部分。

調度室的工作方法主要是：（1）通过調度电話網，随时了解生产情况和指揮生产；（2）接受班長（或区長）的彙报；（3）在每週二、四、六（或一、三、五）由主管矿長和工程师召开調度会，向有关技术人員或区長佈置工作任务及檢查工作；（4）調度室設專职人員在井下檢查和了解各区的生产情况。通过以上工作方法，就可以使技术时刻地为生产服务。

調度工作是在矿長和总工程师直接領导下来进行的。每班都有矿長（或工程师）在調度室值班，这样不但在处理和解决問題上及时，同时能更好地通过調度指揮生产，並能帮助領导同志更全面地了解和掌握矿井的生产情况，能切合实际地佈置工作。

关于調度室日常所要抓的工作主要可分下面几部分：（1）开拓、掘进、回採的工程規格質量；（2）掌管生产中的人力、物力的供应和調配；（3）新工作面（开拓、掘进、回採）工序的安排；（4）井下發生臨时情况的处理；（5）和生产部門与非生产部門联系解决工作中的問題等。

这些問題，一般的可以通过調度电話，或直接由值班矿長（或工程师）解决。关于人力、物力的調配，大部分可以通过調度会議解决。較大的工程和大型机械的調撥等問題，可以通过审查作業規程和召开机电平衡会議来商量定案。所有这些較重要問題，都列入調度室的月工作計划里。在这計划里也有明确的分区負責制，督促工作的执行。关于工作的执行情况是通过彙报制度，調度員在每週的星期二，要把一週的工作情况，向調度室主任彙报。这样不仅督促了調度室的工作，同时对矿上各部門也形成了有机的联系。

工作面驗收制度

掘进区按照設計及作業規程掘进完畢后，掘进区長皆向生产准备副总工程师报告，並請求驗收。然后，由生产准备副总工程师召集有关採掘区長、主管採掘工程的技术人員、监察組、运輸区、劳动工資科、机电科、通風区及有关設計人員等，共同到現場檢查工作面掘的是否合乎規格。例如通風及运輸順槽断面是否够尺寸，是否按設計圖紙的佈置掘进的，哪些工程还沒有完成，哪些巷道需要整修以及机电安裝等。把所發現的問題全都記下来，待昇井后由生产准备副总工程师召集有关採掘区長、主管採掘工程的技术人員、监察組、計划科、地質測量科、劳动工資科、机电科、通風区、运輸区、供应科等單位，办理交接手續，並討論和决定在現場檢查出来的有关影响採煤区开掌子的問題。例如：（1）掘进区交掌子前应作的工程量完成日期及負責人；（2）必要时划分採掘区維修范圍，採后掘进問題及各区科开掌子前所完成的工作量；（3）开掌子机电安裝完成日期及負責人等。採掘手續交代完了后，各区科負責人按交接会議決議分头去完成自己所担任的某項工作，使採煤区能順利地按时回採。

除最后驗收外，在掘进工作面尚未竣工前，还要組織一次或数次預驗。这样可以及早將回採区的要求与意圖通知掘进区長避免反工。尤其是在地質条件复杂，变化难以察覺的情况下，預驗更为必要。

建立工作面驗收制度后，初步收到了以下效果：（1）責任明确，避免採掘工作面交接的混乱現象。（2）避免已掘的工作面，因無人修理而發生的塌冒情况。过去有些掘进区長片面任务观点較重，对已掘出的工作面維修工作抓的不紧，採煤区尚未回採也不去修理，往往造成已掘巷道塌冒，不能使用，造成浪費。（3）保証了按时、按採掘銜接計划投入生产，回採所需要的一切准备工作，根据交接会決議精神均按期完成，防止了回採时的忙乱現象。（4）保証了工程質量。如掘进巷道有不合乎規格地方，在回採开工前一定修好。保証了回採工作的安全和生产工作正常进行。

下面簡單介紹如何保証回採工作面工程規格質量的主要方法：（1）班長驗收制。值班班長在工作結束驗收工作量的同时，要檢查工程規格質量，不合格的决不驗收（不收工作量）。（2）班長井下交接班制。不同点班的班長在工作面碰头，不只交代工作（或接受工作），同时下点班班長对上点班班長提出工程規格不合格的地方，当班班長应立即找人修改，否則下班班長不接班。（3）巡迴週檢制度。由生产副矿長（或副总工程师）組織各巷道工程技术人員、区長、班長和有关部門的同志，到各巷道对回採工作面进行檢查，發現問題，当場解决。这样不仅保証了工作面的工程規格質量，同时也加强了矿長和不同巷道的工程技术人員更全面的了解矿井的生产情况。

地質、設計、掘进的联系制度

地質測繪、設計与掘进这三部分工作，是互相牽

系、联系频繁並有时間性的。沒有一定制度就会造成混乱，延誤工作。因此互相之間建立联系簿。掘进对設計提出設計任务后，設計即向地質測繪部門索取地質說明書。根据預定日期，地質测量科提出地質說明書，設計組按期提出設計施工圖紙与說明書，然后进行設計会审。这一連串的工作都通过联系簿来解决。另一方面，掘进与地質測繪的联系也很多，如掘进施工中的按期測量，遇較大地質变化的識别与判明，都需地質測繪与掘进密切联系；每当地質人員在現場發現了地質变化，有必要即时通知現場工程技术人員採取措施时，記在地質掘进联系簿上，掘进工程技术人員随时翻閱，看完后签字。同时，掘进工程技术人員对地質人員的委託，及有关地質方面的要求，也記在联系簿上，地質人員及时完成这些要求。这样不但解决問題快，而且联系簿也就成为採区全部掘进过程的一套完整地質变化的原始資料，对回採工作加强了預見性。当編制回採作業規程时，就根据这一原始地質資料制定出相应的技术措施，使回採工作能够順利地安全地进行。在掘进过程中遇有新的地質情况需修改原設計时，掘进主管技术人員及时地經常地向設計組供給情况，作为設計修改的参考；設計組亦經常向掘进主管技术人員了解施工情况。

通过这一制度，克服了过去設計时沒有地質資料，掘进施工时沒有設計的不协調現象，同时地質測繪工作与掘进工作密切結合，使掘进施工中，避免了不应有的錯誤与無效进尺。

总工程师室技术干部例会

每星期二召开总工程师室技术干部例会，由总工程师主持，参加的人有：副总工程师及有关地質、开拓、設計、採掘、机电等技术干部，另外还有計划科、监察組的人参加。內容主要为全矿性技术問題的討論，例如：（1）每月採掘衔接的安排；（2）会审設計；（3）审查合理化建議；（4）討論先进經驗推广問題；（5）現場問題的处理（如頂板管理，地質構造的分析与处理）；（6）会审技术研究报告；等等。

这个例会充分表現了它的优越性，全矿生产关鍵問題能及时加以处理和解决，並且發揮了羣众的智慧。如每項設計都要經过例会会审定案，在討論中大家本着"百家爭鳴"的精神，从不同角度提出个人的看法和意見。例如有从回採的利弊提出意見，有从掘进施工方面提出意見，也有从安全和保护国家資源的观点出發提出意見。这样經过討論后，由总工程师綜合所有的意見作出最后决定，經大家同意，即作为决議，貫徹执行。

技术研究工作

为了响应党的向科学进軍的偉大号召，結合具体情况，着重从以下兩方面进行技术研究工作：（1）資料的收集与竣工总結。現場的技术資料，往往是非常宝貴的，如巷道維修費，岩石压力的观测等資料，在書本上是难以找到的，而且还不能套用其它矿的資料，所以必須經常进行搜集。因此建立了施工記录簿，由現場各主管技术人員負責，經常搜集与記录現場施工中的技术資料，並加以整理，待工作面完工后（不論开拓、掘进与回採等），作为竣工总結及技术研究的基础。把各工作面从地質資料开始到竣工总結（包括設計、技术措施等所有技术資料，都积累在一起），作为这个工作面的技术档案，給以后分析和研究造成方便条件。（2）技术研究报告。在搜集現場技术資料的基础上，經常进行一些研究工作，来解决和改进現場存在的技术問題，使技术不断提高。例如已完成的十二份技术报告中，就有关于回採支架形式的改善，一公尺煤層康拜因工作面合理長度的分析，傾斜分層下行陷落人工假頂採煤法的巷道佈置等。这些都是根据实际資料加以分析研究后，找到了改进的途徑。又如关于最經济合理採高及九槽採区煤層巷道佈置中的石門間距等技术数据，是綜合了各掌实际發生的技术經济指标，加以全面比較后研究出来的，对生产起到良好作用。

技术工作月报

我們制定了技术工作月报，每月五号以前，各有关單位（如回採、掘进、开拓、机电和通風等）都塡写技术工作月报，交总工程师审閱保存。內容包括：上月作了哪些技术工作（比較突出的技术工作，如技术改进、技术研究和推广先进經驗等方面），完成日期，尙存在問題等項目；並將本月技术工作計划（包括工作項目、完成日期和所需协助等）也塡在表內。这样使各單位，在每月的技术工作上加强了計划性，对技术工作完成情况便于檢查；对总工程师了解各部門每月技术工作情况有所帮助，並便于以后查找。

編制一般性的技术措施

把具有普遍性的技术措施，都定下来，如回採工作面收尾的安全技术措施，掘进工作面接近上巷和採空区探水、探盧，掘进工作面处理有害气体的措施和开拓石門过厚煤層的一般性措施等。这些措施都具有普遍性。拿回採工作面的收尾安全技术措施来說：每个回採工作面都要收尾，因此这个措施不論哪个回採工作面收尾时都可以使用（掘进和开拓的一般性技术措施也是这样）。把这些措施定下来，印發各有关單位，避免了編制作業規程中的重复現象，在每次遇到这种情况时，如沒有特殊变化，就可直接貫徹执行。当然在技术不断提高的情况下，这种一般性技术措施，也須及时加以适当的修訂和补充。

以上几項技术管理制度，仅供参考。这些技术管理制度，随着生产和技术水平的不断提高，要加以充实和修訂。

整頓劳动組織的三点体会

双鴨山矿务局办公室

整頓劳动組織必須經常化

一般地說，煤矿是地下作業，工作場所不固定，作業条件常变化，劳动組織也需要随之不断加以調整，使之能够适合生产的要求。

井下採掘工人从事比較艰苦的重体力劳动，是生产煤炭最前綫的冲鋒者，是煤矿的主要工种。因为地下作業的种种关系，对採掘工人健康条件的要求是很严格的。不論是耳、目、口、鼻、心臟、四肢或那一个地方稍有缺陷，都不适于在井下工作，特別是不能做採掘工作。在实际生产活动中，地下与地上是有許多区别的：除了受水、火、瓦斯、落頂等威胁以外，採掘工人的呼吸还經常接触岩粉、煤塵，有时因通風不良还接触沼气和炮烟；他們的身体經常在潮湿的空气中，有时还会遇到水；他們的每日三餐是不均匀的。这些对于他們身体健康不利，有的干几年採掘工就需要調換其他工作。我們招收的新工人，往往由于对健康情况檢查不严，本来身体有病，有的为了找工作，就隐瞞不說，又沒檢查出来，到井下工作不久，就堅持不下去了。因此，总要有一些井下工人要求到井上工作，或調換其他工作，結果是主要工种流向輔助工种，井下工人流向井上，每隔一个时期，就出現“不足”和“窩工”的不平衡現象，这就需要及时整頓。整頓以后还会出現周而复始的情况。整頓的好一些、管理的好些，情况也就会好一些，但“一劳永逸”的办法是沒有的，至少，現在还沒有。所以，煤矿企業的劳动組織必須經常整頓。我們几年以来，整頓不下数十次，仍然感觉整頓的不及时，給工作造成的損失也不少。今后設几名干部專門地、經常地做整頓劳动組織工作，是一个很經济的算盤。

整頓劳动組織必須妥善安置人員

整頓劳动組織是一件很复杂的工作，旣有組織工作又有思想工作，每个人的具体情况又各有差異。煤矿整頓劳动組織，除了使工种配备合理以外，总是要充实採掘工縮減輔助工的，只有充实採掘工才能多出煤。过去整頓劳动組織，有些作法是片面的，有时單純从“充实採掘工縮減輔助工”的主观願望出發，往往把一些从採掘工里因种种情况退出来的工人，硬推回去（当然不是都推回去），整頓当时採掘工的数字增加了，整頓后不久又流向輔助部門。如果硬控制着不讓往回流，他就不上班，影响出勤率，徒佔空名額，工人还有意見，結果巩固不住整頓的成果。接受了这样的教訓以后，便把編余人員集中起来，进行培訓，从后果上看，这只是緩和了整完馬上又乱的情况。这些人不是完全丧失劳动力的人，而只是暂时不适于井下工作，又不够享受劳保或長期疗养的条件，且每人情况不同，有的还有生活負担，总希望多得点工資。因此，集中培訓不仅不能很好学習，反而容易鬧乱子，国家又得給开支。

我們的工作知識，往往是从反复的教訓中得来的。今年年初又进行了整頓劳动組織工作，此次整頓，首先注意了对这部分人員的安置問題，針对每个人的具体情况，进行調查、說服、教育、动員，随时予以安置。在不影响計算效率、不增加国家开支的条件下，开辟了井上輕工作的場所，嶺东矿的211名編余工人中，組織了50人的檢煤大队，旣可增产，又能自給自足，不用国家开支；調往建設39名，主要是蓋自

岩石运輸巷道

苏联工程师 И.Л.什莫列維

1957年4月，快速掘进队在卡拉崗达基本建設局基罗夫建井工程处的22号矿井里掘进了205.4公尺岩石运輸巷道，該巷道布置在离K_{12}煤層10公尺的地方，巷道的凈断面为11.1平方公尺（荒断面为13.3平方公尺）。

由于在岩石巷道掘进前，不能进行K_{12}煤層上山的准备工作（圖1），因此决定加速岩石巷道的掘进速度。

沿着穿过地質破坏的岩層掘进主要巷道时，获得了良好的成績，这些成績的获得，主要是由于採取了以下的掘进措施：1.推行多循环工作圖表；2.主要掘进工序同时进行；3.沉重工作完全机械化。

岩石运輸巷道的快速掘进圖表（圖2）規定，每班（工作时間为8小时）完成兩个循环，每循环推进工作面1.5公尺。在星期天不休息的情况下，包括可能發生的事故在内，一个月掘进巷道250公尺。快速掘进队是由66个掘进工（在冊人数）組成的，由第6先进工作方法定額站的有經驗的队長兼指导員克里云

建公助房子，免得从矿外另招临时工人；經医生檢查以后，动員回井下当採掘工17名；矿內各井之間互相平衡了32名；替換临时工15名；补充其他工作崗位11名；長假不归取消在册7名。其他各矿，也用同样方法，相繼进行了整頓。这样整頓以后，虽然当时採掘工增加的不多，但輔助工却眞正地減少了，使很多人的工作有了具体安排，整頓后的情况基本上是安定的，后来又不断地进行复查，不合适的再进行調整。所以，因整頓劳动組織而引起的“来信”、“来訪”等情况並未發生。全員效率比整頓前提高了7%，而且进一步精确了；掘进工效率第二季比第一季提高6%；採煤工效率第二季比第一季提高2%。出勤率虽受第二季“流感”的影响，但有的矿还保持了第一季的水平，有的矿还稍有提高。在安置的人員当中，一部分确系有慢性病的，使他們有了适当的工作，在井上鍛煉一个时期，又指定医师予以医疗，积極恢复他們的健康狀况，是安置人員当中主要措施之一，我們从第一季整頓下来的人員中，到現在又能重新回到採掘崗位上去的約有35人左右，能重新回到井下工作約有200人之多。今年整頓劳动組織工作，到現在为止，約可解决500人以上的劳动力（如果沒有整頓劳动組織，必須增加500人）。

整頓劳动組織要与加強管理相結合

經常地整頓劳动組織，这只是一个方面，如果單純靠整頓，不加强管理的話，同样是“事倍功半”的。过去管理混乱，紀律松弛，甚至有的工人几个月不上班也不知下落，每月照常可以开伤病工資；工人中互相頂替的情况也不少；誰都可以調动工人；每个井口自己的人数不清楚；出勤率也計算不准确。我們在整頓劳动組織的同时，加强了井口人事管理員和考勤員，不称职的撤换，不足的补充，健全了考勤、劳动卡片及有关劳动管理制度。在二、三季度里，結合各矿推行常任制职工代表大会制度，把加强劳动紀律、提高出勤率做为主要决議之一来加以貫徹，又結合社会上打击各种刑事犯罪分子的活动，进一步加强了“企業內部劳动規則”的实施，加之及时的檢查，不断地整頓，所以，整頓以后，馬上就乱起来的情况，較前有了好轉，整頓劳动組織的效果，进一步有了保証。

★ ★ ★

的快速掘进

奇П.И.馬尔达巴尔

科来領导的。班長巴扎尔金、米赫利斯和康拉德，都是从优秀的掘进工中指定的。除掘进工外，每班还有放炮工和电鉗工。每班应有18人工作。

整个打眼放炮工作，永远是組織快速掘进的有决定意义的因素，因此採矿車間的領导拟定了許多打眼放炮工作說明書，对这些說明書都进行过試驗，这样就能确定合理的炮眼布置圖（圖3）和炮眼最大的利用率。按照說明書的規定，在工作面上打36个炮眼，掏槽眼的深度为1.8公尺，其余炮眼的深度为1.6公尺。

在換班以前，上一班应当把工作面的岩石清除完畢，並打好上部兩排炮眼。一个掘进循环是从打下部3排炮眼开始的，用6台裝有側向冲洗裝置的OM-506型風鑽或压气旋轉鑽（在中硬岩層上）同时进行打眼。

假定沿垂直綫將巷道工作面分为兩半，工作面的每一半各有3个固定的打眼工（在一班內）进行打眼工作，这样就能使每个打眼工有提高工作質量的責任感。按圖表規定，打下部3排炮眼需1.5小时。在这

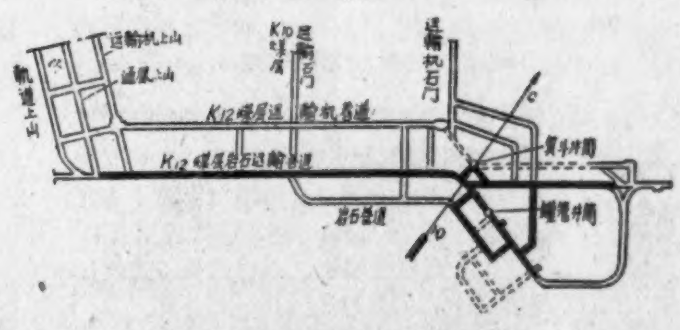


圖 1 22号矿井主要巷道布置圖

个时間內有4个掘进工安設临时支架和鋪設临时軌道，而另外8人在全班时間內安設永久支架。下部炮眼打完后，就进行工作面的所有炮眼的裝药工作，凡持有放炮工統一証書的1級掘进工（6—7人）均参加裝药，因此在20分鐘（圖表規定30分鐘）內就完成了这一工序。按圖表規定，放炮和工作面通風需30分鐘。工作面通風后人員的变动情况如下：3人用ОМСП-5型風鎬修整工作面，並为下一个循环打好上部兩排炮眼，7人裝岩；隨着工作面的被清理，这7个人就轉到打下部炮眼。按圖表規定，裝岩需1小时30分鐘。

用風鑽打眼时使用空心鋼制成的釬子，其直徑为25公厘（第一次用1.3公尺長的釬子，第二次用1.8公尺長的釬子），用压气旋轉鑽打眼时使用帶活鑽头的不定型的鑽桿。

所用的炸药是№6硝銨炸药和硬岩用的硝銨炸药。工作面穿过硬岩層（砂岩）时使用重量为800克的药卷，在軟岩層里每个炮眼的炸药消耗量为600克。放

工序	一循环工作量		定額	按定額需要工日	工人數	[illegible]時間	I 班								II 班								III 班							
	計量單位	數量					8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	1	2	3	4	5	6	7
打眼	公尺	59	2.74	21.6		5.6																								
装药	个	35	-	-		1.0																								
放炮和通風	-					1.0																								
装岩	立方公尺	20	6.6	3.03		3.0																								
安設臨時支架	架	1.0	1.63	0.61		2.0																								
鋪設臨時軌道	公尺	3.0	6.2	0.48		0.5																								
拆除臨時支架	架	1.0	8.8	0.14		1.0																								
安設永久支架	架	4.65	0.95	4.9		7.0																								

圖 2 岩石巷道快速掘进的計划圖表

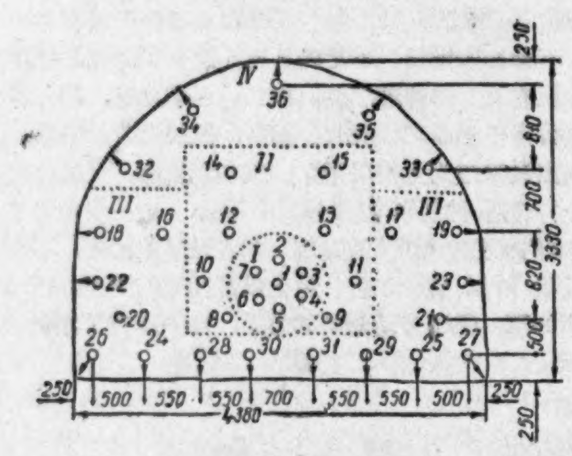


圖 3 工作面的炮眼布置圖

炮分4次进行：掏槽眼使用瞬發电雷管，輔助眼和落岩眼使用延發2、4和6秒的延發电雷管。

为了工作面的通風，在箕斗井底附近安設了4台併联的“掘进-500”型扇風机。每对扇風机用直徑为500公厘的膠布風筒連接起来。这种通風方式能加快工作面的通風速度，通風时間为10—15分鐘。

用兩台ПМЛ-5型裝岩机將岩石裝在一吨矿車里，裝岩时間为70—90分鐘；根据測时的資料，裝一个矿車的平均时間为1分鐘。每隔50—60公尺鋪設一个道

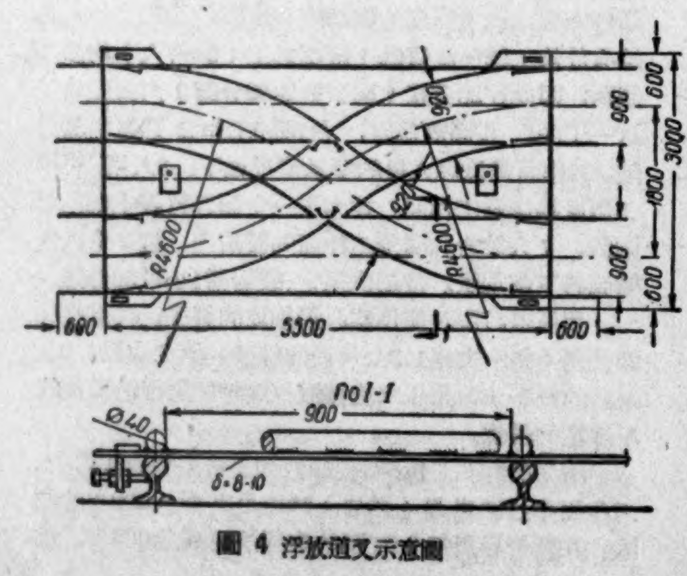
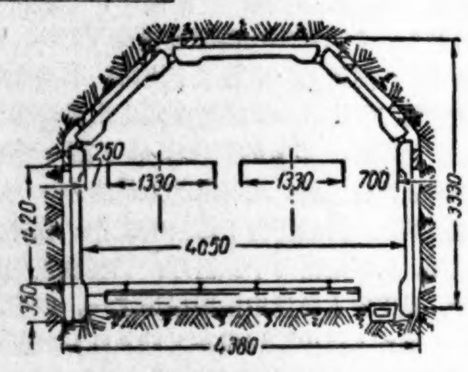


圖 4 浮放道叉示意圖

叉，在工作面附近鋪設浮放道叉（圖4），这种道叉是隨着工作面的前进向前移动的。採用浮放道叉使更換矿車的时間从2分鐘縮短到1.2分鐘。利用АК-2型蓄电池电机車，將空車运到終端錯車綫和將重車（是由5輛矿車組成的）运到井底。



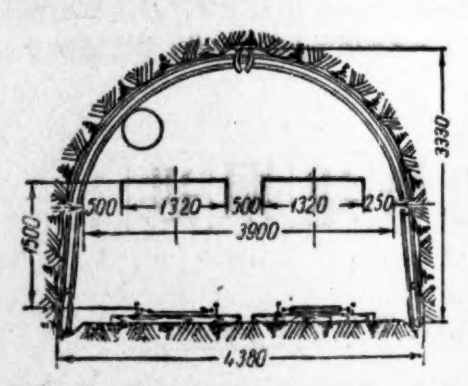


圖 5 安設永久支架和临时支架时岩石巷道的断面

每班裝岩結束后，矿井值班电鉗工和机械工仔細地檢查裝岩机，裝岩机10天大修一次，在大修期間使用放在工作面附近的备用的1台裝岩机。

工作面的临时支架是用18号工字梁制成的裝拆式金屬拱形支架，这种支架是由兩个弧形構件組成的（圖5）。为了加固支架，在拱頂中間打上金屬夾棍，該夾棍是用14号工字鋼制成的。在硬岩層里每隔1.5公尺安設一架拱形支架，在軟岩層里每隔1.0公尺安設一架。

利用可伸縮的8公尺長一段的鋼軌（由每公尺24公斤的鋼軌制成的）作为临时軌道，該軌道是側放的，临时軌道（每隔1.5公尺）用金屬板連接起来。將临时軌道鋪設在永久軌道的里面並隨着工作面的前进向前移动。为了便于从工作面裝載爆破的岩石，將3公厘厚的鋼板焊接在可伸縮的軌道上。当工作面前进8公尺时鋪設永久軌道，以代替临时軌道。

УРП1型多边形支架是由5个構件組成的：兩根立柱（長度均为2.44公尺）、兩根斜梁（長度均为

（下接第19頁）

韓桥矿使用金屬支柱的經驗

王立金

晋汪矿务局韓桥矿自1956年11月在山西系B層煤2201工作面試用金屬支柱以来，已先后在同一煤層的2203，2207，2208等工作面推广使用。

使用中体现的优点是：仅一个採煤区十个月来共用32,338根次，代替坑木485立方公尺，节約坑木457立方公尺；金屬支柱抗压强度比木柱大，自使用后工作面沒有垮面現象；支柱的高度也可任意調整，減少人工截料及运料工人；金屬柱佔空間小，便于採煤工人进行工作，工程規格好掌握。

現把使用情况介紹于下：

使用地点条件及其数量

使用的工作面均系山西系B層煤-45水平主要运輸大巷上下側（垂直地表深度60—100公尺），煤層傾角5°—11°，煤厚1.6—1.8公尺。工作面沿傾斜長80—120公尺。直接頂为灰白色砂岩，厚度1.5公尺，上为砂頁岩互層厚为7—8公尺，再上又为灰白色砂岩厚为15公尺。直接頂岩質虽較堅硬，但成層明显，节理發达，能在回柱后1—2个循环內自然冒落。底板岩石是砂頁岩互層和砂質頁岩，性質較硬。採煤方法为單一長壁后退式，截煤机掏槽，放炮，手鎬落煤。是一班採煤。頂板管理为全部陷落法。控頂3.3公尺，悬頂5.5公尺，放頂距2.2公尺。

金屬支柱是使用的СГК-2型，3—4号，最大高度为1.85—2.25公尺，最小高度为1.06—1.25公尺，最大抗压强度为35吨。目前使用1,500根。自去年11月到今年9月底共用32,338根次。

操作过程

1.支柱方法有兩种：一种是煤層在1.5—2.2公尺时兩人操作；事先鋪好木鞋，將支柱的高度用繩子量好，一人將支柱扶起稳直，另一人將活柱撥出，上好柱帽，用鉄楔塞住活动部分，再把柱帽楔牢，紧上水平楔，最后取出鉄楔。另一种是單人操作：在1.5公尺以下的煤層，工人在操作熟練的基础上实行單人操作。开始首先量好支柱高度，底板鋪上木鞋，將金屬支柱平臥在底板上，在柱頂上放好木帽，將木楔打紧。無論單人或双人操作，工人必須站在工作面的斜上方，以下3公尺內不准有人工作。

2.回柱方法有兩种：一种方法是用人工回柱，因效率低且不安全，現已不使用。另一种方法是使用20馬力慢速絞車进行回柱。首先要把回出的金屬柱用繩头拴好，再用長1.2公尺的鉄錘，將水平楔砸开，及时打电鈴，回柱机立即將柱子拉出。

3.操作中的改进。首先是解决补柱与回柱之間的矛盾。起初回柱时必須先用人工砸开水平楔方能回出，因此在补不齐一組密集时不能乱回，必須順序进行，只能用交叉补柱法，不能对补。否則無法回柱又影响安全（圖2）。我們摸索出以下三个方法：（1）按圖1—1的对头补柱法。在受密集支柱的遮擋，無法砸开水平楔进行回柱，如用回柱机硬拉，損耗又太大的情况下用此法。（2）按圖1—2的順头补柱法。能回柱，但缺点是不安全。当砸第一根水平楔时，粗端正好与第二根水平楔的細端相靠，故第一根砸倒，第二根也易倒。不安全也不适用。（3）按圖1—3的交叉补柱法。在回柱过程中每根都不联系，可任意回出。在安全上很有保証，現已普遍採用此法。

其次是單柱支柱法。在工作面支柱时，水平楔的方向小头应朝工作面斜上方，其角度与密集支柱相同与煤面均成45°—60°。这样既安全，工程規格又易掌握，便于工人操作。

其三是密集支柱中配搭使用兩根坑木支柱。为了保証安全及經济合理起見，每組密集中可參入兩根木支柱(如圖2)。它的好处是在回柱时，一組密集回到最后，木柱能起临时支柱作用。如果全部使用金屬支柱，回到最后还要打临时支柱。另外常因回到最后一根，压力集中而易把金屬柱拉裂或拉弯。

其四是回柱机鋼絲繩繩道的选擇。回柱机工作时，鋼絲繩繩道应靠採空区之切頂密集柱內（如圖3）。如果走新密集有以下三个坏处：（1）附近支柱容易被拐倒，有可能造成局部冒頂，不安全。（2）拐倒支柱后，因为要立即补上临时支柱，就会影响回柱工效率的提高。（3）如支柱坚硬不易拐倒时，鋼絲繩受損过大(金屬柱本身有稜角)，容易磨断，發生意外。

推广时管理工作上遇到的困难及解决办法

首先，工区区班長思想不通，怕麻煩；在試行中工人操作不熟練，又顧虑定額高完不成，以及工人对金屬柱的技术特征、性能不了解，認为太笨重，使用信心不大。

根据上述情况採取了几个办法：（1）領导坚决使用，反复向干部工人說明使用金屬支柱是节約坑木的好办法。在試用的基础上，將金屬支柱使用量納入每月作業計划坑木吨耗中去。（2）工区党政工团召开專門会議，說明兄弟矿使用的好处及节約坑木的对比。訂出技术組織和安全措施。加强現場管理制度。从上而下地打通思想。（3）認眞貫徹好操作技术：拟訂了各种操作示意圖，派机电及採煤技术員分三班向工人講解，並用实物表演。这样使工人掌握了性能，熟悉了操作过程。（4）修改了工作定額。試行期間每打一根金屬支柱折合三根木支柱。在試行中工人技术逐步提高，通过測定，再拟定新定額。工人就消除了顧虑。（5）固定送料工人做清点金屬支柱工作，实行津貼制，每班0.25元。这样就解除了区班長的顧虑，这个制度实行后，柱子損坏丢失的現象大大減少。柱子也进行了編号。回出的柱子斜放好，給下次使用創造好条件。

几点体会和意見

1.必須建立几項制度，如交接班制度，加强回柱管理和复用。每日进行对使用数量和情况的分析，如有损失及时处理。並制訂了金屬支柱操作規程，其中包括运送、支柱、回柱等方面。

2.根据賈汪矿区情况：在25°以下的緩傾斜煤層，煤厚在1.2—2.2公尺，沒有老頂再次冒落現象或有周期压力也仅为1—2天一次者，伪頂或夾石厚度要小于40—50公分，地質变化不大的回採掌子面，比較适合推广使用金屬支柱。

3.金屬支柱本身太笨重，劳动强度大，工人操作有困难，需要研究改进。

4.金屬支柱損坏程度較大，沒有一套專为大修的設备。所以修理慢，成本高。建議有关單位考虑試制水压机式的修理模型。

5.金屬支柱制造上存在的問題：（1）鉄楔質碎，不是断裂就是砸歪。（2）水平楔的眼，制造时不光潤圓滑，上下活动困难。（3）支柱的鎖套活柱是鑄鋼制成，使用时大多砸开。我局改成四寸方鉄修換，这样就不易坏。

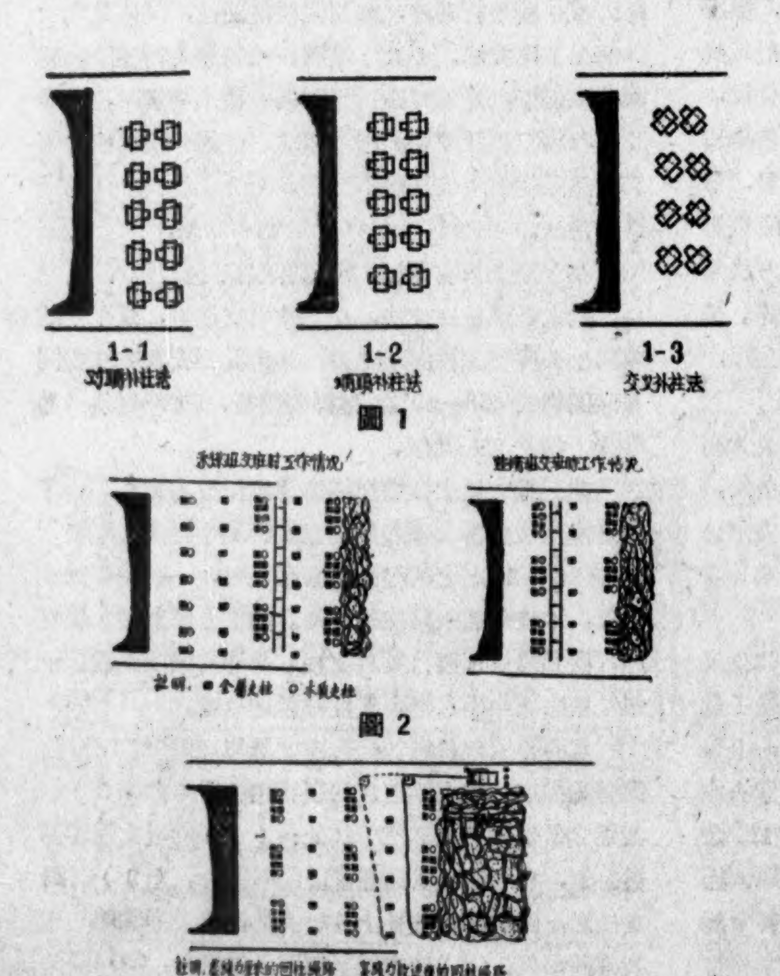


圖 1

圖 2

圖 3

更 正

"煤炭工業"第22期的封面說明：苏联專家組長普·尼·依万洛維奇应更正为尼·依·普洛斯特紐克。

銅川一礦分析放炮和冒頂事故根源並採取預防措施

中國煤礦工会陝西省筹备委員会供稿

銅川一矿今年上半年的安全情况有所好轉，但採煤区的事故仍然严重，其中，又以冒頂事故最为甚，放炮事故虽仅發生一次，但惡性的放炮未遂事故却很严重。因此，該矿着重分析了放炮和冒頂事故，並採取了一些預防措施，現分別介紹如下：

放炮和冒頂事故的根源

通过檢查分析發現，該矿在安全規程制度中，尤其是在採掘工作面的作業規程和安全措施中，对頂板管理和放炮方面的技术措施都有較明确的規定，只要認眞执行，是可以減少和防止事故的。从上半年冒頂和放炮事故来看，几乎全部因違章作業造成，由于規程制度和措施不合理而引起事故的例子尙未發現。在該矿，違章作業現象極为普遍，甚至連劳动保护檢查員也一样，所以，人們問到檢查員为什么不监督違章作業时，他們只好回答說："連我也要違章作業，我怎么能监督别人！"一些区、班長和工人公开說："保安規程、操作規程是教条，按規程办事就不能下井生产。"在工作面，棚子跟不上，回柱时無人监視頂板，回打柱距离不合要求，支架規格質量低劣，应放頂不放，頂板陷落不徹底也不处理，仍然出煤，一次装药分次放炮，放炮母綫不够長，用电纜对炮，炮泥塡的不滿，用煤塊塡，放炮前后檢查不徹底，警戒不严等現象很多。但原因到底何在呢？該矿經和工人个别交談及到現場进行实际測定，得出初步結論是：对工人进行安全思想教育不够，部分工人存在經驗主义和單純經济观点，此外，更重要的是生产管理工作落后，沒能給貫徹执行規程制度創造足够的条件，突出表現如下：

1.劳动力配备方面：①沒有專职放炮員。現該矿各工作面都採用分段包干作業，放炮工作也都是由採掘工兼职。由于不是專职專責，对裝药量的掌握較差，因而經常發生崩倒棚子和不下煤的現象。同时，他們又要裝药、放炮，又要打眼、支架，精力不易集中。这些都是造成母線短，封泥不滿，放炮前后檢查及警戒不严等違反規程制度的主要因素。②技术工人不足，配备不当。如313工作面有一个採煤班，只有生产組長一人是採煤工，逢他輪休时就沒有採煤工了。由于技术水平低，对打眼位置、角度和药量、支架規格等就都掌握不够好，造成放炮垮頂、倒棚、打坏溜子、冒頂、掉矸、頂板来压、瞎炮等事故。③劳动力配备不固定，出勤不正常，人少任务大。原因是个别工人曠工，病、伤工多，工作面定員不足，为了赶任务，就容易忽視安全。

2.工具和材料問題。放炮器由于缺乏管理和檢修，受了潮，一次只能放一兩个炮，甚至放不响炮，这就势必延長生产时間，为了赶任务，違章作業就發生了。炮泥一般是存放在巷道兩帮或溜子头处，距工作面較远，工人为了省时間，往往不願去取，因此發生封泥不滿等現象。

3.工时利用率不高、工序銜接和工种配合不好，班与班之間协作不够。如上班留下整修任务，溜子鋪不完，工具不全，火药进工作面較迟，接班后打眼放炮、攉煤工和支保工等活幹。因而造成前松后紧，突击任务。

4.坑木供应不及时。一边向工作面运柱，工作面一边打柱，同时进行，但运得慢打得快，造成供不应求，以致支柱跟不上，边翻边打。这显然是管理工作混乱，竟还受到一些区長的支持。

5.定額管理問題。該矿由于地質条件复杂，經常打乱正常生产秩序，增加許多非生产的处理时間，也就势必影响工作任务和定額的完成。但是定額的修改很不及时，工区將地質变化情况通知工資科后，往往在至少兩天以后才能修正定額，这就不但影响工人情緒，也造成了違章作業。此外，有些班長对定額管理認識不足，遇到一些变化不大的情况，往往不願向上彙报要求修改定額，怕定額变更多了不好掌握，又怕影响工人情緒。其实，这种做法正是影响工人情緒的主要原因。

6.机电运输事故多。如溜子掉牙、断鏈子、背子、保險，鋪的不平不直，电鑽不够用、毛病多，車皮有时供应不上等。其結果是造成生产間断、时松时紧，容易出事故。主要原因是：①司机和电鉗工技术水平低；②沒有固定溜子司机；③配件不足，供应不及时；④因地質条件或責任心不强，溜子鋪的不平不直；⑤帶負荷起动。放炮时不發信号，溜子开动时放炮；⑥缺乏定期檢修，檢修質量低。

預防冒頂和放炮事故的措施

針对違章作業現象，除应加强对基層幹部和工人的技术和安全思想教育外，还要加强生产管理与技术管理工作，以便工人在按章作業的情况下，能够完成任务。这方面的措施如下：

1.充分利用有效工时，克服前松后紧現象，尽量做到均衡生产。首先要解决接班后部分工种（攉煤工和支柱工等）的窩工現象，每茬的組成人員要合理分工，有意識地为下一步工作作好准备，即一人打眼，二人协助放炮員送炮泥、掏煤粉和必要时补充临时頂柱等工作，这样就可以減少下一步的工作时間。另外，还將逐步試行提前打眼、提前放炮，即上班把眼打好或把炮放完，使接班后立即可以出煤，以便充分利用工时。

2.加强对放炮器的管理和試制成品炮泥，改进掏勺，縮短放炮时間。把現有放炮器統一編号和檢修，交井上矿灯房統一管理，領交矿灯时同时領交放炮器，以免放炮器長期扔在井下受潮，影响了效能。条件許可的工作面逐步使用电力纜放炮。学習兄弟矿經驗，將單耳掏勺改为多耳掏勺，縮短掏粉时間。採用炮泥机預制炮泥卷，並將炮泥存放于工作面附近，以便于使用。此外，还組織工程技术人員根据各种不同頂板情况，研究改进打眼方法，在頂板較好的工作面，尽量採取一次多放炮，以縮短放炮时間。

3.劳动力配备問題：①根据保安規程規定和上級指示，結合該矿情况，在正規採煤工作面配备專职放炮員，在掘进和非正規採煤工作面实行兼职專責放炮員，提高放炮員的技术及責任心。②有計划地組織採掘工、支架工、放炮員的業余或脫产的技术訓練班，对現有工人进行全面摸底，合理調整分配技术工人，使各工作面都保持有适当数量的技术工人，並採用师傅帶徒弟的方法組織工人在自願的基础上簽訂师徒合同、举办新老工人經驗交流会或座談会，以提高工人的技术水平。③合理調整劳动組織后，要基本上保証工种固定，使工人能鑽研各种專門技术，並經常注意加强对工人的保勤教育，提高出勤率，加强点名制度，每班在制定作業計划时，要根据当班实到人数分配任务，使任务达到或接近每个工人的定額。

4.加强採掘机械的管理，特别是电溜子的管理，減少机电事故。固定电溜子司机，加强日常檢查和维护工作，將全矿所有电溜子統一編号，制定檢修計划，进行輪換檢修，克服过去不坏不修的現象。此外，还要注意加强对採掘工的教育，禁止开溜子时放炮和停溜子时裝煤。逐步推行快速移溜子法，縮短移溜子时間，保証鋪設質量。

5.加强对送料人員的思想教育工作，提高他們的工作效率，調整送料人員的班次，使坑木提前一个班运到工作面附近，並按次序排列好，以便使用。在有条件使用回柱絞車的工作面，要逐步实行机械回柱，以加快回柱放頂的速度，並保証工人安全。

6.进一步加强定額管理和貫徹定額工作。一方面向基層幹部和工人宣傳解釋各种定額管理办法及其意义，使工人和幹部思想明确，並能及时彙报情况，申請变更定額，另一方面要訂出制度，要求劳动工資部門根据不同地質变化情况，及时修正定額，並向工人貫徹。

7.加强交接班制，提高工程規格質量。

几点体会

要想很好的执行規程制度，首先要在設备上、技术上、劳动力配备等諸方面創造有利条件，使工人既按章作業，也能完成任务。但反过来說，要想完成生产任务，也必須要認眞执行規程制度才有保証。違章作業必然破坏正常生产秩序，給生产造成損失，而任务愈是亏欠，違章作業就必然会愈严重，局面也就愈加难以收拾。因此，生产領导者的思想必須明确，既要注意完成生产任务，也要認眞貫徹执行規程制度，兩者不可偏廢。

生产过程彼此銜接，一环套一环，一步跟不上，步步赶不上，因此，必須防止任何脫节和失調現象。例如，要想減少放炮和頂板事故，除了直接解决这兩方面的問題外，对于班、組之間，部門之間的配合协作等問題，也都要相应解决，只有这样，才能保証事故的減少。

执行規程制度，走上正規循环，就可以逐步掌握頂板变化規律，管理好頂板；反之，則頂板压力不均匀，更为破碎，压力愈大，更会造成职工的心中無数，使頂板更加难以管理。

解决执行規程制度方面存在的問題，也是解决生产存在問題、提高生产技术和生产率的过程，因为規程制度的执行，要依靠在配备劳动力、操作技术、設备等方面的改进，同时也就适应了生产發展的要求。



整風形成新生产高潮

新华社記者　王少清攝

撫順龙鳳矿在整風期間，形成新的生产高潮。工人出勤率平均达到94%以上，創全矿出勤率的最高紀录；全矿沒有發生过任何生产事故，这也是空前的；在热情高漲的增产运动中，矿工們为国家增产了大量煤炭。



（上圖）安全是增产的首要条件。圖为保安工在檢查瓦斯。

（左下圖）隨着产量的增加，裝車运煤工作也較前紧張了，这里每天有增产5%的煤炭要一起运出矿井。

（右下圖）採煤工段長楊永明（中）、支書刘汉群（右）經常在井下和工人一起研究增产竅門。該工段在10月份超产了三千七百多吨原煤。





煤炭工業第一个五年計划生产建設中若干問題的总結

煤炭工業部編

定价1.20元

本書主要內容：

（一）包括計划的安排、煤田地質勘探工作、新建矿井的井型、煤矿机械化、新建矿井技术装备的标准和原有矿井的恢复改建等六个問題。

（二）除总結外，編印了以下几个專題报告：1.煤炭工業第一个五年計划的执行情况；2.煤炭工業第一个五年計划的投資分析；3.煤炭工業第一个五年計划的地質勘探工作；4.煤炭工業第一个五年計划新井建設的几个主要問題；5.煤炭工業第一个五年計划基本建設的施工工作；6.煤炭工業第一个五年計划原有矿井的恢复改建工作。

通过这个总結的学習研究，煤炭职工可以更明确地肯定在第一个五年計划期內所已經取得的巨大成績，提高思想認識、並从中吸取有益的經驗教訓，更好地完成党和国家給予的更大規模的、更加光荣的建設任务。

这本書现已出版，由我社內部發行，如有讀者需要，請直接向我社郵購。

煤炭工業 1957年 第24期

目录

封面：双鴨山中央洗煤厂主厂房外景，該厂于去年八月动工兴建，現在已按計划提前三个多月完成了土建工程，並进入机械安裝阶段。……新华社記者胡像攝

画頁：整風形成新生产高潮……新华社記者王少清攝

編輯者 中华人民共和国煤炭工業部　总發行处 邮电部北京邮局
出版者 煤炭工業出版社　訂購处 全国各地邮电局
印刷者 国家建設委員会印刷厂　定价 2角1分

本期于12月19日出版　本期印数7,883册　本刊代号2—239